Confederación de Cooperativas
de América Latina y el Caribe



Memoria
2024-2025

Promovemos el fortalecimiento cooperativo

Presentación:

El presente **Informe de Labores 2024–2025** recoge las principales acciones, resultados y experiencias desarrolladas por la Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe (CCC-CA) durante este período. Sus páginas reúnen el trabajo realizado junto a las organizaciones afiliadas y relacionadas, órganos de gobernanza, Comités Nacionales, aliados estratégicos, especialistas y demás actores que forman parte de esta red regional.

A través de sus diferentes secciones, esta Memoria Institucional presenta los avances alcanzados en integración regional, gobernanza, formación, incidencia, cooperación, asistencia técnica, igualdad de género, juventud y fortalecimiento institucional, acompañados de cifras, testimonios e imágenes que permiten dimensionar el alcance de las actividades desarrolladas.

Más que un registro de actividades, este documento constituye una mirada al trabajo colectivo que sostiene la acción de la CCC-CA, reconociendo la participación de quienes hicieron posible cada encuentro, iniciativa y resultado, y dejando constancia de un período que forma parte de la trayectoria y evolución de la organización al servicio del cooperativismo de América Latina y el Caribe.

Confederación de Cooperativas
de América Latina y el Caribe

Dedicatoria

A las organizaciones afiliadas y relacionadas de la CCC-CA

El movimiento cooperativo vive un momento de especial significado. En 2025, la Organización de las Naciones Unidas declaró el **Año Internacional de las Cooperativas**, bajo el lema «Las cooperativas construyen un mundo mejor»; y en 2026, el cooperativismo reafirma su aporte a la humanidad bajo el lema del Día Internacional de las Cooperativas: **«Cooperativas por un mundo en paz».**

Ambas iniciativas reconocen y visibilizan ante el mundo **el papel que desempeñan las cooperativas en el desarrollo de las sociedades**, por su capacidad de generar bienestar, inclusión, oportunidades y cohesión en las comunidades. En este contexto, esta Informe de Labores rinde también homenaje a quienes han dedicado su vida al movimiento cooperativo, a quienes ya no están, pero cuyo legado permanece, y a todas las personas que, con convicción y entrega, han contribuido a hacer del cooperativismo una fuerza de desarrollo y solidaridad.

Esta dedicatoria es para cada una de las **organizaciones afiliadas y relacionadas de la CCC-CA** que, desde sus territorios, mantienen vivos los valores y principios cooperativos y los convierten en acciones que impactan la vida de sus comunidades.

A quienes, con compromiso y perseverancia, trabajan cada día para responder a las necesidades de sus asociados, fortalecer sus comunidades y abrir nuevas oportunidades para miles de personas.

A cada organización que forma parte de esta gran red regional, **gracias por la confianza, por compartir conocimientos y experiencias, por abrir espacios de encuentro y por caminar junto a la CCC-CA a lo largo de su historia.**

En los momentos de desafío y en los momentos de celebración, la CCC-CA ha contado con ustedes. Su presencia y participación han sido esenciales para consolidar esta integración y demostrar que la cooperación adquiere mayor fuerza cuando se construye de manera colectiva y trasciende fronteras.

Esta memoria reconoce, más allá de los resultados de un período, a **las personas que hacen posible cada logro: cooperativistas que, desde cada territorio, trabajan con dedicación, sostienen sus organizaciones y contribuyen a construir sociedades más justas, solidarias y sostenibles.**

A ustedes, que son parte esencial de esta historia y de esta red, **gracias por estar, por permanecer y por seguir haciendo del cooperativismo una fuerza viva en América Latina y el Caribe.**

Somos CCC-CA

Contenido

Presentación **3**

Dedicatoria: **4**
A las organizaciones afiliadas y relacionadas de la CCC-CA

1. **Mensaje de la Presidencia:** Visión y compromiso cooperativo. 8
2. **Mensaje de la Dirección Ejecutiva:** Gestión, resultados y perspectivas 10
3. **Informe de Labores 2024–2025**: 12
   Hacia el fortalecimiento de la integración cooperativa regional

   3.1 Fortalecimiento de la Red de Integración Regional. 12

   3.2 Fortalecimiento Institucional

   3.3 Contacto, comunicación y vinculación institucional con cooperativas afiliadas y organizaciones aliadas 22

   3.4 La CCC-CA en espacios de incidencia política 24

   3.5 Alianzas estratégicas para el desarrollo cooperativo 26

   • SOMOS CCC-CA 30

   3.6 Portafolio de servicios y agenda estratégica internacional 32

   3.7 La CCC-CA y su impulso en el fortalecimiento cooperativo regional: 50

   3.8 Gestión del conocimiento para el fortalecimiento cooperativo: Una red de talento al servicio de la región. 53

   3.9 Comunicación y posicionamiento: Amplificando la voz del cooperativismo regional. 54

   3.10 Mirada al futuro: construyendo la agenda cooperativa. 55

4. **Resultados Financieros Auditados** **56**
5. **Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe** **62**
   Informe de labor realizada por el CDV enel período Setiembre 2024 – Setiembre 2026 para la XXI Asamblea. Anual Ordinaria de la CCC-CA.
6. **Informe del Comité Regional de Igualdad de Género** **66**
   Liderazgo e igualdad de género: Una agenda estratégica para el futuro cooperativo
7. **Informe del Consejo Regional deJuventud Cooperativista (CRJC)** **72**
   Juventud cooperativista en la región
8. **Reconocimiento a organizaciones patrocinadoras** **79**

• Estructura de gobernanza y equipo institucional

Consejo Directivo Regional		
Eufracia Gómez Morillo	Presidenta	Rep. Dominicana
Luis Velázquez Vera	Vicepresidente	Puerto Rico
Lorenzo Barreto Duarte	Vicepresidente	Paraguay
Jorge Alberto Escobar Bernal	Tesorero	El Salvador
José Enrique Núñez	Secretario	Honduras
Altagracia Peña Suárez	Acumulación	Puerto Rico
Rodolfo A. Navas Alvarado	Acumulación	Costa Rica
César Zepeda Prado	Vocal	México
Rubén Ayala Berrocal	Vocal	Perú
Francisco Santana Ortiz	Vocal	Rep. Dominicana
Sadia Ortega Paz	Titular - CRIG	Honduras
Amelia Carvajal	Titular-CRJC	Costa Rica
Carlos H. Montero Jiménez	Pasado Presidente	Costa Rica
Gina Patricia Salas Fonseca	Suplente	Costa Rica
Juana Delmy Alvarez de Díaz	Suplente-CRIG	El Salvador
Melbin Ponce Nieto	Suplente	Honduras
Erick Meléndez García	Suplente	México
Sandra Álvarez	Suplente	Panamá
Myriam Báez Rojas	Suplente	Paraguay
Ramón Rey Aulet	Suplente	Puerto Rico
Teógenes Teófilo Ramón	Suplente	Perú
Hugo Bautista Martich	Suplente	Rep. Dominicana
Edgar Rodríguez E.	Suplente-CRJC	Rep. Dominicana.

• Otras Instancias

Consejo de Vigilancia		
Ronald Calvo Coto	Presidente	Costa Rica
Rosana Maribel Carranza Soto*	Vicepresidenta	Honduras
Adriano Madera Torres	Secretario	Puerto Rico
Edgardo Araya	Suplente	Costa Rica
Christian R. Liriano Oviedo	Suplente	Rep. Dominicana

*La Sra. Carranza Soto estuvo vigente hasta mayo de 2025 Consejo Regional de Igualdad

Consejo Regional de Igualdad de Género		
Sadia Ortega Paz	Presidenta	Honduras
Eufracia Gómez Morillo	Vicepresidenta	Rep. Dominicana

Consejo Regional de Juventud Cooperativista		
Amelia Carvajal Murillo	Presidenta Titular	Costa Rica
Edgar Rodríguez E.	Suplente-CRJC	Rep. Dominicana

Equipo Ejecutivo y Técnico	
Luis Guillermo Coto Moya	Director Ejecutivo
Leda L. Morales Jiménez	Directora de Administración y Finanzas
María Eugenia Mesén Barquero	Asistente Administrativa
Grettel Calderón Torres	Asistente Técnica
Ana Badilla Granados	Coordinadora de Proyectos
Milena Castillo Álvarez	Asistente
Carlos García Hernández	Encargado de Servicios Generales

1. Mensaje de la Presidencia: Visión y compromiso cooperativo

En el marco de la XX Asamblea General y en conmemoración del 46 º aniversario de la Confederación de Cooperativas del Caribe, Centro y Suramérica, hoy fortalecida bajo nuestra nueva identidad como Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe (CCC-CA), presentamos el período 2024-2025 como una etapa de avances concretos que reflejan una nueva forma de articular esfuerzos, generar incidencia y proyectar el cooperativismo en América Latina y el Caribe.

Más que un periodo de continuidad, ha sido un tiempo de proyección, en el que la CCC-CA ha fortalecido su papel como espacio de integración regional, impulsando una agenda más conectada con las realidades y desafíos de nuestras cooperativas.

Se expresa el sincero agradecimiento al Consejo Directivo Regional (CDR), al Consejo de Vigilancia (CDV), al Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG), al Consejo Regional de Juventud Cooperativista (CRJC), a la Dirección Ejecutiva, así como a al equipo técnico y consultor y a cada una de las organizaciones afiliadas y relacionadas, cuyo compromiso ha hecho posible consolidar este proceso. La CCC-CA encuentra su mayor fortaleza en las organizaciones que la integran, en sus aliados estratégicos y en la sólida red de confianza, cooperación y compromiso construida a lo largo de su trayectoria institucional.

Una red que se articula y genera valor

Durante este periodo, se han dado pasos firmes hacia una mayor integración del movimiento cooperativo regional, promoviendo espacios de encuentro, intercambio y construcción conjunta.

La CCC-CA ha ampliado su capacidad de articulación, alcanzando incidencia en más de veinte países de la región, lo que ha permitido fortalecer una red cooperativa más activa, conectada y con mayor capacidad de respuesta ante los desafíos comunes.

Este esfuerzo no solo ha fortalecido vínculos institucionales, sino que ha contribuido a posicionar al cooperativismo como un actor relevante en las discusiones sobre desarrollo económico y social en América Latina y el Caribe.

Desarrollo institucional con enfoque estratégico. En paralelo, se ha avanzado en el fortalecimiento de la gestión interna, orientando los esfuerzos hacia una organización más ágil, coherente y alineada con su propósito regional.

Se han impulsado mejoras en los procesos administrativos, técnicos y de servicios, así como en la forma en que se diseñan e implementan nuestras iniciativas, buscando siempre mayor impacto y pertinencia.

Hoy, la CCC-CA reafirma su rol como un espacio de integración, representación y articulación regional, promoviendo el diálogo, la cooperación y la construcción de agendas comunes.

En un entorno marcado por cambios económicos, sociales y tecnológicos, el cooperativismo se posiciona como una alternativa vigente, capaz de generar desarrollo con equidad, sostenibilidad y sentido colectivo. En este contexto, la CCC-CA ha buscado acompañar activamente a sus organizaciones afiliadas y relacionadas, fortaleciendo capacidades y generando oportunidades de colaboración.

Mirada hacia el futuro

La experiencia de este periodo permite proyectar una CCC-CA más conectada, más estratégica y con mayor capacidad de incidencia.

Nuestra visión de futuro se orienta a seguir consolidando una red cooperativa regional que no solo comparta principios, sino que también genere resultados concretos para sus miembros y para las comunidades a las que sirve.

Se continuará impulsando espacios de integración, fortaleciendo alianzas y promoviendo iniciativas que contribuyan al desarrollo del cooperativismo en América Latina y el Caribe, con la convicción de que el trabajo conjunto sigue siendo nuestra mayor fortaleza.

A 46 años de su creación, la CCC-CA renueva su compromiso con el movimiento cooperativo regional, avanzando con una visión clara: construir, desde la cooperación, respuestas sostenibles para los desafíos de nuestro tiempo.

Máster Eufracia Gómez Morillo
Presidenta Consejo Directivo Regional
CCC-CA



2. Mensaje de la Dirección Ejecutiva: Gestión, resultados y perspectivas

El período 2024–2025 se ha desarrollado en un contexto regional complejo, marcado por tensiones estructurales que continúan redefiniendo las dinámicas económicas, sociales y políticas de América Latina y el Caribe. En este escenario, la labor de la Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe (CCC -CA) ha estado orientada no solo a acompañar a sus organizaciones afiliadas, sino también a interpretar y responder estratégicamente a los cambios del entorno.

Contexto regional: retos y oportunidades 2024–2025 América Latina y el Caribe atraviesan una etapa de crecimiento moderado e inestable, con economías que aún enfrentan dificultades para consolidar una recuperación sostenida. Persisten desafíos estructurales como la desigualdad, la informalidad laboral y la limitada capacidad de generación de empleo de calidad, los cuales continúan afectando de manera directa a amplios sectores de la población.

A ello se suma un entorno político caracterizado por altos niveles de fragmentación, desconfianza institucional y creciente polarización, lo que ha debilitado la capacidad de los Estados para construir consensos y sostener agendas de desarrollo de largo plazo. En varios países de la región, estas tensiones se han traducido en procesos de inestabilidad que inciden directamente en la gobernabilidad y en la implementación de políticas públicas.

La región también enfrenta una presión creciente derivada de factores globales, como la reconfiguración de las cadenas de valor, la aceleración de la transformación digital y los efectos cada vez más visibles del cambio climático. Estos elementos plantean desafíos significativos, pero también abren oportunidades para repensar los modelos de desarrollo desde una perspectiva más inclusiva y sostenible.

Bajo este panorama, resulta evidente la necesidad de fortalecer mecanismos de integración regional, en un momento en que los espacios tradicionales de articulación muestran señales de debilitamiento. La construcción de agendas comunes, basadas en la cooperación y la complementariedad, se vuelve un elemento clave para enfrentar los desafíos compartidos.

El cooperativismo frente a los desafíos de la región

Frente a este escenario, el cooperativismo reafirma su vigencia como un modelo capaz de generar respuestas concretas en contextos de incertidumbre. Su capacidad para articular lo económico con lo social lo posiciona como un actor relevante en la búsqueda de soluciones sostenibles.

Durante este periodo, las cooperativas han continuado desempeñando un papel fundamental en la generación de empleo, la inclusión financiera y el desarrollo territorial, particularmente en comunidades donde otros modelos económicos tienen menor alcance. Su presencia activa evidencia su capacidad de adaptación y su compromiso con el bienestar colectivo.

Asimismo, el cooperativismo ha mostrado avances importantes en la incorporación de procesos de innovación, no solo desde el punto de vista tecnológico, sino también en la forma en que organiza su gestión, fortalece la participación de sus miembros y construye soluciones desde lo local.

Una agenda que combina respuesta e incidencia

En este contexto, la CCC-CA ha orientado su accionar hacia el fortalecimiento de una red cooperativa regional más articulada y con mayor capacidad de incidencia, promoviendo espacios de diálogo, formación y construcción colectiva.

La Confederación ha tenido presencia e incidencia en más de veinte países de la región, impulsando iniciativas orientadas a fortalecer capacidades, generar conocimiento y posicionar al cooperativismo en agendas estratégicas a nivel regional e internacional.

Este esfuerzo ha estado acompañado por la consolidación de alianzas con actores clave, ampliando el alcance de nuestras acciones y fortaleciendo el posicionamiento del movimiento cooperativo como un actor estratégico para el desarrollo de la región.

Mirada estratégica en un entorno de cambio

El período 2024–2025 deja como principal aprendizaje la necesidad de actuar con mayor articulación, claridad estratégica y capacidad de anticipación. En un entorno donde los cambios son constantes, el cooperativismo tiene el reto de no solo adaptarse, sino de incidir activamente en la construcción de alternativas.

Desde la Dirección Ejecutiva, reafirmamos el compromiso de continuar fortaleciendo el rol de la CCCCA como un espacio de integración regional, capaz de conectar actores, generar propuestas y acompañar procesos que contribuyan al desarrollo sostenible del cooperativismo.

El momento que atraviesa la región exige instituciones sólidas, redes activas y visiones compartidas. En ese camino, el cooperativismo tiene una oportunidad clara: consolidarse como una respuesta viable, cercana y profundamente comprometida con las realidades de nuestros territorios.

Dr. Luis Guillermo Coto Moya
Director Ejecutivo de la CCC-CA



3. Informe de Labores 2024–2025: Hacia el fortalecimiento de la integración cooperativa regional

Antecedentes institucionales

En estricto apego a la responsabilidad delegada por la Asamblea General, y como parte del compromiso con la transparencia y la rendición de cuentas que caracteriza a la Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe (CCC-CA), se presenta el Informe de Labores correspondiente al período 2024–2025, en el cual se destacan las principales acciones, avances y resultados alcanzados por la organización. Este período se ha desarrollado en un entorno global y regional marcado por nuevas tensiones económicas, transformaciones tecnológicas aceleradas y crecientes desafíos sociales y ambientales, que han incidido directamente en la dinámica del desarrollo en América Latina y el Caribe. En este contexto, la CCC-CA ha continuado su proceso de fortalecimiento institucional, en una etapa orientada a consolidar su posicionamiento, su capacidad de articulación regional y la coherencia de su accionar estratégico.

Asimismo, este periodo ha implicado la profundización de ajustes organizacionales iniciados en ciclos anteriores, avanzando hacia una mayor claridad en la identidad institucional, el orden interno y la proyección de la CCC-CA como un actor relevante en el ámbito regional. Estos cambios han requerido una gestión enfocada en la adaptación, la toma de decisiones estratégicas y la optimización de los recursos disponibles.

3.1 Fortalecimiento de la Red de Integración Regional

La CCC-CA en el contexto regional

La CCC-CA se ha consolidado como un actor clave en la articulación e integración del cooperativismo en América Latina y el Caribe, proyectando su acción más allá del sector hacia espacios más amplios de la sociedad civil y el desarrollo regional. Su presencia activa alcanza más de veinte países, integrando una red de ochenta y tres organizaciones afiliadas y aproximadamente trescientas organizaciones vinculadas, lo que evidencia una capacidad real de incidencia territorial y sectorial.

Esta presencia no es únicamente geográfica: es una incidencia efectiva en múltiples dimensiones como la económica, social, política y cultural; que posiciona al cooperativismo como una alternativa concreta frente a los desafíos de la región. En este contexto, la CCC-CA desempeña un papel estratégico como espacio regional de encuentro, diálogo y construcción colectiva. Su labor facilita la convergencia de organizaciones cooperativas, instituciones académicas, entidades públicas y diversos actores vinculados al desarrollo, promoviendo la circulación de conocimiento, el intercambio de experiencias y el acceso a herramientas que fortalecen la capacidad de las cooperativas para enfrentar los desafíos de un entorno en constante transformación.

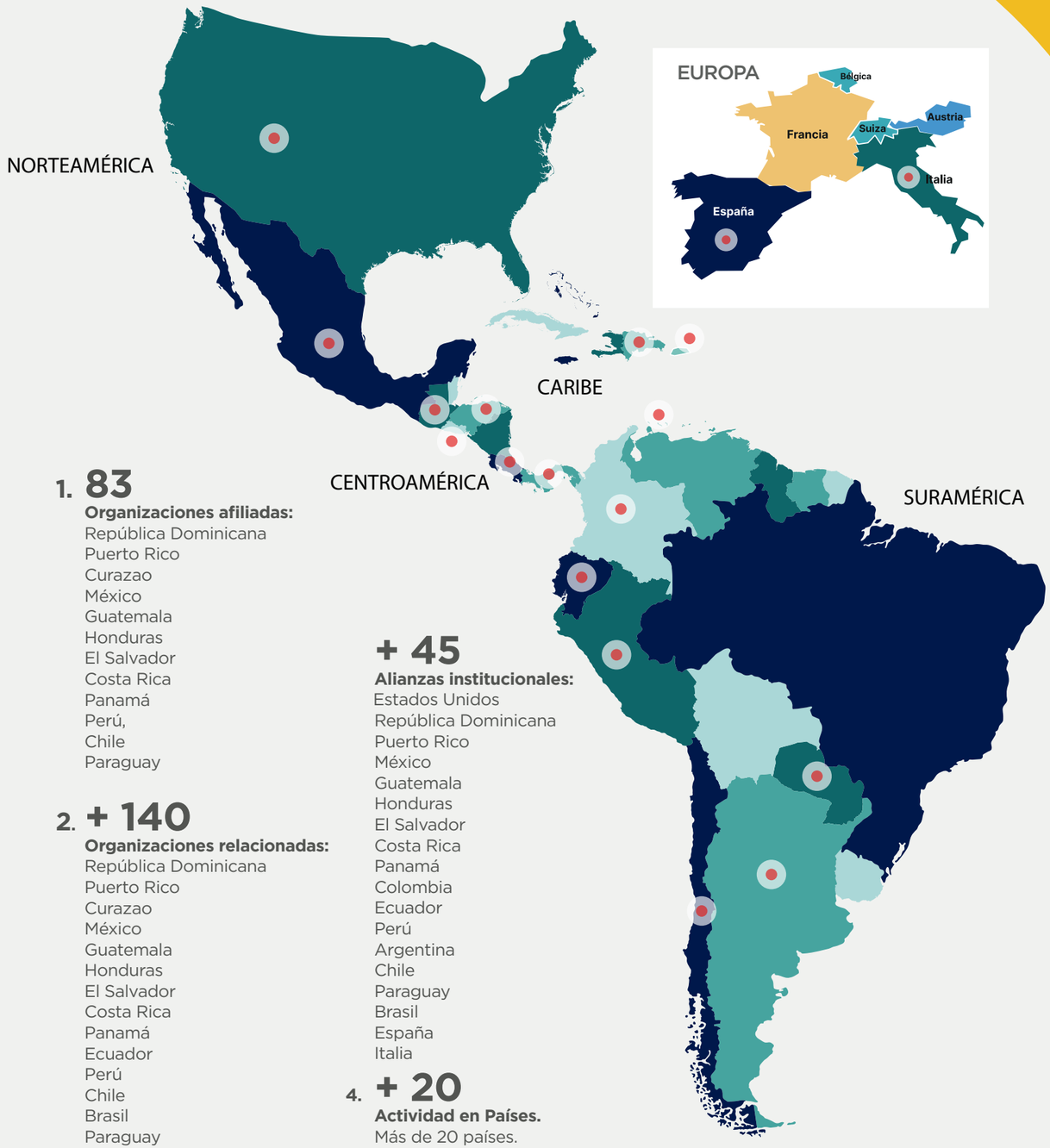
Esta capacidad de articulación se complementa con una sólida red de alianzas construidas a nivel regional e internacional con organizaciones de la economía social y solidaria, organismos de cooperación, entidades públicas, centros de investigación y actores del sector privado.

Estos vínculos amplían las oportunidades de colaboración, impulsan iniciativas conjuntas y contribuyen al posicionamiento del cooperativismo como un actor relevante en la generación de desarrollo económico, inclusión social y sostenibilidad en América Latina y el Caribe.

Por otra parte, la generación y transferencia de conocimiento constituye uno de los principales aportes de la CCC-CA al cooperativismo regional. A través de sus espacios de formación, investigación, intercambio de experiencias, publicaciones y actividades especializadas, la organización facilita la circulación de aprendizajes, buenas prácticas y herramientas de gestión entre cooperativas de distintos países y sectores.

Este proceso permite convertir experiencias individuales en conocimiento colectivo, fortaleciendo la capacidad de las organizaciones para innovar, adaptarse y responder a los desafíos de un entorno cada vez más dinámico. De igual manera, la CCC-CA ha consolidado una valiosa plataforma de relacionamiento regional e internacional que favorece la creación de vínculos entre líderes cooperativos. Estos espacios de networking han permitido generar nuevas oportunidades de cooperación y desarrollo de iniciativas conjuntas, fortaleciendo la integración regional y ampliando las posibilidades de crecimiento para las organizaciones afiliadas y relacionadas.

Su aporte también se refleja en el desarrollo de capacidades a través de la formación, la investigación y la asistencia técnica, impulsando procesos que generan impacto sostenible en los territorios, promueven la innovación y fortalecen el tejido cooperativo como base para el desarrollo inclusivo.



1. **83**
Organizaciones afiliadas:
República Dominicana
Puerto Rico
Curazao
México
Guatemala
Honduras
El Salvador
Costa Rica
Panamá
Perú,
Chile
Paraguay

2. **+ 140**
Organizaciones relacionadas:
República Dominicana
Puerto Rico
Curazao
México
Guatemala
Honduras
El Salvador
Costa Rica
Panamá
Ecuador
Perú
Chile
Brasil
Paraguay

+ 45
Alianzas institucionales:
Estados Unidos
República Dominicana
Puerto Rico
México
Guatemala
Honduras
El Salvador
Costa Rica
Panamá
Colombia
Ecuador
Perú
Argentina
Chile
Paraguay
Brasil
España
Italia

4. **+ 20**
Actividad en Países.
Más de 20 países.

3.2 Fortalecimiento Institucional

3.2.1 Integración cooperativa: base de la sostenibilidad institucional

En el contexto actual, el desarrollo organizacional se potencia a través de la conexión, la articulación y la construcción colectiva. El cooperativismo, fiel a su esencia, encuentra en la integración un motor que impulsa su fortalecimiento institucional y amplía sus posibilidades de crecimiento en un entorno dinámico y en constante evolución. Más que una aspiración, la integración se posiciona como un camino estratégico para consolidar capacidades, generar valor y proyectar sostenibilidad a largo plazo.

Cuando el cooperativismo se organiza en red, se generan condiciones que trascienden el esfuerzo individual. Se habilitan espacios para compartir conocimiento, anticipar riesgos, intercambiar soluciones y construir respuestas colectivas frente a desafíos comunes. Esta dinámica colaborativa permite optimizar recursos, acelerar procesos de aprendizaje y fortalecer la capacidad de adaptación ante escenarios complejos.

Formar parte de una red internacional implica integrarse a un ecosistema activo donde circulan experiencias, herramientas y oportunidades. Las organizaciones fortalecen su gestión, amplían su visión estratégica y elevan sus estándares, al tiempo que encuentran nuevas formas de generar impacto en sus territorios. La cooperación se traduce así en resultados concretos que aportan valor sostenido.

En este marco, la CCC-CA desempeña un rol clave como articulador regional, facilitando la conexión entre actores, promoviendo espacios de intercambio y generando condiciones para que la integración se traduzca en acciones y resultados. Su labor impulsa la construcción de una red más cohesionada, dinámica y estratégica, capaz de potenciar el desarrollo del cooperativismo en América Latina y el Caribe.

De esta manera, la integración no solo fortalece a cada organización en lo individual, sino que consolida al cooperativismo como un actor con mayor capacidad de incidencia, proyección y respuesta frente a los desafíos de nuestro tiempo.

Nuevas afiliaciones y reactivaciones

Costa Rica
Cooperativa de Autogestión de Servicios Integrados de Salud de Barva R.L.

Puerto Rico
Cooperativa Farmacia Lares de Puerto Rico

Honduras
Cooperativa Mixta Ocotepeque Limitada

El Salvador
Cooperativa El Águila de R.L.

Honduras
Cooperativa Mixta Usula Limitada

Puerto Rico
Cooperativa de Ahorro y Crédito La Comerieña

Puerto Rico
Cooperativa de Ahorro y Crédito de Lares

Puerto Rico
Cooperativa de Ahorro y Crédito de Caguas

Puerto Rico
Cooperativa de Ahorro y Crédito La Puertorriqueña

3.2.2 Comités nacionales de afiliadas: Articulación nacional para una acción regional más sólida

La construcción de un cooperativismo más cohesionado y con mayor capacidad de respuesta requiere estructuras que conecten lo regional con lo nacional de manera efectiva. En este sentido, los Comités Nacionales se consolidan como espacios estratégicos que permiten traducir la visión regional en dinámicas concretas dentro de cada país, fortaleciendo la cercanía, la coordinación y la acción conjunta.

Estos espacios facilitan una interacción permanente con los actores nacionales, generando una lectura más precisa de los contextos, desfíos y oportunidades que enfrentan las organizaciones en sus territorios.

Asimismo, los Comités Nacionales impulsan entornos de encuentro, aprendizaje y colaboración. A través de actividades, espacios formativos y eventos, promueven el intercambio de experiencias, fortaleciendo así el tejido organizativo.

En este marco, la CCC-CA encuentra en los Comités Nacionales un aliado clave para dinamizar su accionar en la región, facilitando la circulación de información, el desarrollo de capacidades y la proyección de iniciativas estratégicas; asegurando que las distintas realidades y perspectivas estén representadas en los procesos institucionales.

Comités Nacionales de Afiliadas

Costa Rica
CONACOR

El Salvador
CONACOES

Honduras
CONACOHON

México
CONAMEX

Panamá
CONALPAN

Paraguay
CONAPY

Perú
CONAPE

Puerto Rico
CONAPUR

República Dominicana
CONARDO

3.2.3 Funcionamiento de instancias de gobernanza

Consejo Directivo Regional

El adecuado desarrollo de la CCC-CA se sustenta en una gobernanza activa y comprometida. En este período, el Consejo Directivo Regional (CDR) y el Consejo de Vigilancia (CDV) mantuvieron una participación constante, realizando cuatro sesiones anuales de trabajo orientadas a la toma de decisiones estratégicas y al seguimiento de la gestión institucional.

Durante estas sesiones se dio un monitoreo continuo a los principales instrumentos de planificación y gestión, incluyendo el Plan Estratégico, el Plan Anual Operativo, el portafolio de servicios, la Agenda Estratégica de Actividades Internacionales de Formación y los programas internacionales de formación. Asimismo, se revisaron los resultados financieros, los avances en comunicación y divulgación, y el estado de la base y archivo documental, asegurando coherencia, orden y respaldo en la gestión institucional.

Un aspecto prioritario fue el proceso de actualización del Estatuto Constitutivo de la CCC-CA, liderado por la Comisión de Reforma de Estatuto designada por el CDR y acompañada de manera cercana por el CDV.

Este trabajo culminó con la aprobación de una versión actualizada del Estatuto en la XVI Asamblea General Extraordinaria de la CCC-CA celebrada en septiembre de 2025, fortaleciendo así el marco normativo de la organización y su proyección institucional.



Consejo de Vigilancia

Durante el período 2024–2025, el Consejo de Vigilancia ha consolidado su rol como un actor clave en el fortalecimiento de la gobernanza y la transparencia institucional de la CCC-CA, orientando su accionar hacia una supervisión más activa, oportuna y alineada con los desafíos actuales de la organización.

A lo largo del período, se realizaron cuatro sesiones anuales de trabajo, en las cuales se dio seguimiento sistemático a la gestión institucional, revisando procesos, información normativa y el cumplimiento de las disposiciones internas.

Este ejercicio ha permitido no solo verificar el apego a los marcos establecidos, sino también identificar oportunidades de mejora en la gestión.

El Consejo de Vigilancia complementó su función de control con un enfoque propositivo, emitiendo recomendaciones para fortalecer la eficiencia operativa, la calidad de los procesos y la consistencia en la toma de decisiones.

Su participación en espacios clave aportó mayor coherencia entre la planificación, la ejecución y los resultados, reafirmándolo como un órgano que trasciende la supervisión tradicional y agrega valor al proceso de consolidación de la CCC-CA.



Consejo Regional de Igualdad de Género

La igualdad de género se consolida como un tema estratégico dentro del desarrollo del cooperativismo regional. En este marco, el Consejo Regional de Igualdad de Género ha impulsado una agenda orientada a incidir en los espacios de toma de decisión, promoviendo una participación más equitativa y representativa en las organizaciones.

A través de (15 sesiones de trabajo), el Consejo ha dado seguimiento a prioridades clave, posicionando el enfoque de género como un elemento transversal en la acción institucional de la CCC-CA y promoviendo su incorporación en procesos formativos, técnicos y organizativos. Más allá de la sensibilización, se han generado espacios de diálogo e intercambio que cuestionan brechas persistentes y promueven cambios concretos en la forma en que se distribuyen las oportunidades dentro del sector cooperativo.

El Consejo reafirma así su papel como un actor de incidencia dentro de la CCC-CA, promoviendo transformaciones necesarias para que la igualdad de género deje de ser un objetivo aspiracional y se consolide como una práctica efectiva en el movimiento cooperativo regional.



Consejo Regional de Juventud Cooperativista

La participación de las personas jóvenes se posiciona como un factor determinante para la sostenibilidad del cooperativismo en la región. En este contexto, el Consejo Regional de Juventud Cooperativista ha impulsado acciones orientadas a fortalecer el liderazgo joven y promover una integración generacional efectiva dentro del movimiento.

Uno de los principales hitos del período fue la elaboración del Manifiesto por la Integración Generacional en el Movimiento Cooperativo de Centroamérica, el Caribe, Suramérica y Canadá, consolidándose como una hoja de ruta para visibilizar el rol de las juventudes y promover su participación en los espacios de decisión.

A través de tres sesiones anuales de trabajo, el Consejo ha contribuido a posicionar la agenda juvenil como un tema estratégico, promoviendo un cooperativismo más dinámico, inclusivo y preparado para los desafíos del futuro.



Indicadores de participación y representación por sexo en los órganos de dirección y gobernanza de la CCC-CA (2024–2025)

Instancia	Total de reuniones	Cantidad de participantes		Total participantes
		Mujeres	Hombres	
Reuniones Consejo Directivo Regional y Consejo de Vigilancia	8	49	90	139
Consejo Regional de Igualdad de Género	5	34	0	34
Consejo Regional de Juventud Cooperativista	6	8	24	32
Total	**19**	**91**	**114**	**205**

3.2.4 Desarrollo organizacional y fortalecimiento interno

La articulación institucional ha sido un elemento central en la gestión de la CCC-CA, consolidando una dinámica de trabajo basada en la coordinación continua entre la Dirección Ejecutiva, la Presidencia del Consejo Directivo Regional y los distintos órganos de gobernanza.

Este esquema de interacción ha permitido dar seguimiento oportuno a las prioridades institucionales, facilitando la toma de decisiones y asegurando coherencia en la implementación de la agenda regional.

De manera complementaria, se ha fortalecido la relación con contrapartes en los distintos países, así como con los Comités Nacionales y organizaciones afiliadas, generando espacios de intercambio que han permitido identificar necesidades, alinear acciones y ampliar el alcance de los servicios de la CCC-CA.

Este enfoque ha contribuido a una gestión más conectada con la realidad del territorio, reforzando la capacidad de respuesta institucional y la pertinencia de las acciones desarrolladas.



Acciones Administrativas y Financieras

La CCC-CA impulsó durante este período un proceso sostenido de fortalecimiento institucional, orientado a elevar su eficiencia operativa, modernizar su gestión y consolidar una estructura organizativa acorde con las nuevas exigencias del entorno regional. Como parte de este avance, se desarrolló la actualización, organización y digitalización de la base documental y del archivo institucional, favoreciendo una gestión más ordenada, accesible y respaldada por principios de transparencia y trazabilidad.

De manera complementaria, se promovió la modernización de los sistemas contables y administrativos, incorporando herramientas que mejoran el control, seguimiento y análisis de la información financiera, permitiendo una administración más ágil y eficiente de los recursos.

Estos esfuerzos fortalecen la capacidad institucional para responder con mayor oportunidad a las necesidades de la organización y su base asociativa.

Un hito relevante en este proceso ha sido la renovación de la identidad institucional, a través de la implementación de una nueva marca que refleja la evolución histórica de la organización, la ampliación de su base asociativa y su proyección regional. Como resultado de este proceso, y en el marco de la XVI Asamblea General Extraordinaria, la organización adoptó la denominación de Confederación de Cooperativas de América Latina y el Caribe (CCC-CA), fortaleciendo así su posicionamiento y coherencia con su ámbito de acción.

Paralelamente, se fortalecieron los canales de comunicación y presencia digital, ampliando la capacidad de difusión e interacción con las organizaciones afiliadas y consolidando una institución más moderna, visible y preparada para el futuro.



3.3 Contacto, comunicación y vinculación institucional con cooperativas afiliadas y organizaciones aliadas

El período 2024–2025 marca un salto cualitativo y cuantitativo en la forma en que la CCC-CA se vincula con su base asociativa y aliados estratégicos, consolidando un modelo de relacionamiento más cercano, activo y orientado a resultados.

Se fortaleció la presencia territorial a través de la realización de seis reuniones regionales con el Caribe, Suramérica, Centroamérica y México, complementadas con cinco encuentros estratégicos de carácter virtual en países clave como El Salvador, Perú, Colombia, Paraguay y Panamá.

Estos espacios permitieron profundizar el diálogo, identificar prioridades específicas y avanzar en la construcción de posibles agendas de trabajo articuladas con actores relevantes del ecosistema cooperativo.

Este esfuerzo se amplió significativamente a través de la generación de más de doscientos espacios de intercambio, incluyendo reuniones bilaterales, misiones técnicas y visitas institucionales, lo que representa un creciminto sustantivo en comparación con el período anterior. Esta dinámica ha permitido a la CCC-CA no solo ampliar su alcance, sino también fortalecer su capacidad de escucha, respuesta y articulación.

Estos espacios comprenden una diversidad de interacciones con organizaciones afiliadas, organizaciones relacionadas, organismos de cooperación, consultores, proveedores y aliados estratégicos. Más allá del relacionamiento, han sido fundamentales para identificar nuevas oportunidades, construir alianzas y desarrollar propuestas de valor, orientadas a ampliar y diversificar los servicios y agendas que la CCC-CA pone a disposición de su base asociativa.

Asimismo, se han consolidado vínculos con actores clave como organismos de integración, entidades públicas, gobiernos locales, organismos de cooperación y el sector académico, posicionando a la CCC-CA como un articulador regional con capacidad de incidencia y generación de alianzas.



Reuniones Regionales y espacios de acercamiento





6

Reuniones regionales con el Caribe, Centroamérica y México y Suramérica

5

Reuniones por país con El salvador, Panamá, Colombia, Perú y Paraguay



200

Espacios de acercamiento e intercambio (visitas, reuniones, misiones) con organizaciones afiliadas, relacionadas, aliados estratégicos, consultores, organismos de cooperación, entre otros.

3.4 La CCC-CA en espacios de incidencia política

La CCC-CA ha fortalecido su posicionamiento como un actor de referencia en espacios de diálogo, integración e incidencia, consolidando una agenda activa de relacionamiento con organismos regionales e internacionales, así como con actores públicos y estratégicos vinculados al desarrollo del cooperativismo.

En este período, se ha sostenido una interacción continua con instancias como el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA), el Banco Centroamericano de Integración Económica (BCIE), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), la Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres (ONU Mujeres), así como a nivel europeo con la Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES) y el Centro Internacional de Formación la Organización Internacional del Trabajo (CIF-OIT). Estas articulaciones han permitido ampliar la red de cooperación y fortalecer el posicionamiento del cooperativismo en distintos niveles.

A nivel país, la CCC-CA ha fortalecido su presencia mediante la vinculación directa con instituciones públicas y espacios de toma de decisión. Destaca el reconocimiento otorgado por la Secretaría Nacional de Turismo en Paraguay, que declaró de interés turístico y cultural la Convención y Pasantía Internacional "Estrategias Empresariales: Transformando Cooperativas en Negocios Competitivos y Resilientes", realizada del 28 al 31 de mayo de 2025, evidenciando el impacto y relevancia de las iniciativas impulsadas.

Asimismo, se ha promovido el intercambio técnico y político con entidades regulatorias y gubernamentales, como la participación de la Superintendencia de la Economía Solidaria de Colombia (Supersolidaria) como conferencista en 2024, y la articulación con representantes del Ministerio de Economía de México en 2025. A esto se suma el relacionamiento permanente con cuerpos diplomáticos, fortaleciendo canales de diálogo con embajadas y actores internacionales.

En el ámbito político-institucional, durante 2024 se generaron espacios de alto nivel, destacando el intercambio sostenido con el Excelentísimo Presidente de la República del Paraguay, Santiago Peña Palacios, así como la participación en el Encuentro Estratégico con el Consejo de Ministros de Salud, posicionando al cooperativismo en agendas sectoriales relevantes.

Para el año 2025, la CCC-CA participó en espacios de incidencia como la presentación del estudio del INCAE Business School sobre el impacto del cooperativismo en Costa Rica, desarrollado en la Asamblea Legislativa, contribuyendo a incorporar el cooperativismo en el debate público y en la agenda institucional del país.

En el caso de Ecuador, se consolidaron espacios de articulación con la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS) y ONU Mujeres, a través de reuniones de intercambio y coordinación que fortalecen la agenda de inclusión, equidad y desarrollo del cooperativismo.

En conjunto, estas acciones reflejan una CCC-CA con mayor presencia, capacidad de interlocución y articulación multinivel, consolidando su rol como puente entre el movimiento cooperativo y los espacios donde se definen políticas, alianzas y oportunidades para el desarrollo regional.









+20

Espacios de diálogo, integración e incidencia política y diplomática

























3.5 Alianzas estratégicas para el desarrollo cooperativo

La construcción de alianzas se ha consolidado como un eje estratégico en la acción de la **CCC-CA,** permitiendo ampliar su alcance, fortalecer su capacidad de incidencia y generar respuestas más integrales frente a los desafíos del entorno regional.

A través de la articulación con actores clave, incluyendo organizaciones de la economía social, entidades académicas, instituciones públicas, organismos de cooperación y cooperativas se han establecido vínculos orientados a complementar capacidades, movilizar conocimiento y potenciar iniciativas conjuntas.

Este enfoque ha permitido no solo optimizar recursos, sino también generar mayor coherencia y efectividad en las acciones impulsadas.

El fortalecimiento de estas relaciones ha implicado avanzar hacia esquemas de trabajo más estructurados, basados en la confianza, la coordinación permanente y el intercambio técnico, facilitando la incorporación de nuevas perspectivas y herramientas para el desarrollo del cooperativismo. Este modelo de articulación contribuye a consolidar una red más integrada y dinámica, capaz de adaptarse a un entorno en constante transformación y de generar impactos sostenibles en los territorios.

Entre las alianzas institucionales destacan:

SICA Sistema de la Integración Centroamericana
ONU MUJERES
OEA Más derechos para más gente
cepes Confederación Empresarial Española de la Economía Social
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA
COLAC Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito
IICA
CONSEJO SUPERIOR DEL COOPERATIVISMO DE LA REPÚBLICA MEXICANA MEXICOOP
ASCOOP Asociación Colombiana de Cooperativas

Alianzas académicas:



UPEACE
UCELV Universidad del Centro Educativo Latinoamericano
UNIVERSIDAD FUNDEPOS DE COSTA RICA
CGCYM Colegio de Graduados en Cooperativismo y Mutualismo – República Argentina. Integrando profesionales de la economía social y solidaria
APPLICA

Continúa el fortalecimiento de los canales de comunicación

CC-SICA
Organización Internacional del Trabajo
CIF OIT Centre international de formation
OEI
AGENCIA ESPAÑOLA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA EL DESARROLLO
CIRIEC España
PEN PROGRAMA ESTADO DE LA NACIÓN
MONDRAGON HUMANITY AT WORK
GSD International Schools
CENECOOP Crecemos Juntos

ALIANZAS QUE TRASCIENDEN FRONTERAS:
Organizaciones internacionales que acompañaron, conectaron y fortalecieron la acción de la CCC-CA durante el período 2024–2025

Organización Internacional del Trabajo
PNUD
ONU MUJERES
Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres
World Council of Credit Unions
OEI Organización de Estados Iberoamericanos
SOCODEVI
DGRV Confederación Alemana de Cooperativas
PEN ESTADO DE LA NACIÓN
FLACSO SECRETARÍA GENERAL
NACIONES UNIDAS CEPAL
INAES INSTITUTO NACIONAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL
IICA
GESTA GRUPO DE EMPRESAS SOCIALES DE TRABAJO ASOCIADO
INCAE BUSINESS SCHOOL
CamScanner
CGAP
Gobierno de México | Economía Secretaría de Economía
HACIENDA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO
FOCIR FONDO DE CAPITALIZACIÓN E INVERSIÓN DEL SECTOR RURAL
Economía Secretaría de Economía
CONANP COMISIÓN NACIONAL DE ÁREAS NATURALES PROTEGIDAS
Deloitte.
CEFIES CENTRO DE FORMACIÓN E INNOVACIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL
INNOVANCI internacional
SIGNO Empresarial
CANALIDEAS
Financiera PARA EL Bienestar
INCOOP
YOD FOUNDATION
RC&M ABOGADOS
Perspectiva
CARRERO CRESPO LAW OFFICES, P.S.C.
ABEL SALAS COACH INTERNACIONAL
COMPUTER DOCTOR'S
ASOCIACIÓN DE EJECUTIVOS DE COOPERATIVAS DE PUERTO RICO
ASCOOP Asociación Colombiana de Cooperativas
Bancop Crecé desde la raíz
Universidad Autónoma de Santo Domingo PRIMADA DE AMERICA / Fundada el 28 de octubre de 1538
UAEM Universidad Autónoma del Estado de México
UCEL UNIVERSIDAD DEL CENTRO EDUCATIVO LATINOAMERICANO
UNIVERSIDAD MONDRAGÓN MÉXICO

SOMOS CCC-CA

3.6 Portafolio de servicios y agenda estratégica internacional

La CCC-CA se ha consolidado como una plataforma regional de formación y desarrollo de capacidades, desempeñando un rol clave en la profesionalización y fortalecimiento de la gestión dentro de las organizaciones cooperativas. Más que ofrecer espacios formativos, impulsa procesos que transforman la manera en que las cooperativas piensan, deciden y actúan en entornos cada vez más exigentes.

A través de sus programas y actividades internacionales, la CCC-CA contribuye directamente a mejorar las capacidades técnicas, estratégicas y de liderazgo de quienes participan, impactando de forma concreta en la calidad de la gestión, la toma de decisiones y la sostenibilidad de las organizaciones. Este fortalecimiento no se limita a los participantes individuales, sino que se traduce en mejoras estructurales dentro de sus cooperativas.

Uno de los elementos más relevantes de este proceso es su efecto multiplicador. Las organizaciones que participan en las iniciativas de la CCC-CA trasladan los conocimientos, herramientas y experiencias adquiridas a sus equipos de trabajo, órganos de dirección y redes locales, ampliando significativamente el alcance del impacto. Este proceso genera beneficios que trascienden lo institucional, llegando a las comunidades donde operan las cooperativas, mediante mejores servicios, mayor inclusión y desarrollo económico local.

De manera paralela, estos espacios favorecen la construcción de una red de integración regional, donde las cooperativas no solo comparten aprendizajes, sino que también generan vínculos de colaboración, intercambio y cooperación entre sí. Esta dinámica fortalece el tejido cooperativo promoviendo sinergias que permiten enfrentar desafíos comunes con mayor solidez.

La participación sostenida de organizaciones de distintos países evidencia el valor estratégico de estos servicios, posicionando a la CCC-CA como un referente en la generación de conocimiento aplicado al cooperativismo. No se trata únicamente de formación, sino de un proceso continuo de fortalecimiento institucional, articulación regional y generación de impacto colectivo.

En este sentido, la acción de la CCC-CA trasciende el ámbito formativo para convertirse en un motor que impulsa cooperativas más sólidas, conectadas y capaces de generar desarrollo en sus territorios, contribuyendo de manera directa al fortalecimiento del movimiento cooperativo en América Latina y el Caribe.

3.6.1 Actividades Internacionales de Formación: Conectando conocimiento y liderazgo cooperativo

Durante el período 2024–2025, la CCC-CA consolidó su posicionamiento como una escuela regional de formación y articulación estratégica, impulsando espacios internacionales que fortalecen directamente las capacidades de gestión, innovación y liderazgo en las organizaciones cooperativas.

En este ciclo, se desarrollaron doce actividades internacionales de alto nivel, distribuidas en distintos países de América Latina y el Caribe, abordando temas clave para la evolución del sector.

Estas iniciativas no solo respondieron a las necesidades actuales del cooperativismo, sino que anticiparon tendencias vinculadas a la transformación empresarial, la competitividad, la innovación tecnológica, la gobernanza, la diversificación y especialización de los espacios formativos, incorporando agendas específicas en temas como cumplimiento normativo, prospectiva estratégica, entre otros.

Asimismo, se ha dado un impulso significativo a la formación de nuevos liderazgos, particularmente a través de espacios dirigidos a juventudes, fortaleciendo el relevo generacional y asegurando la sostenibilidad del movimiento cooperativo en el largo plazo.

Más allá de la transferencia de conocimientos, estos espacios han funcionado como plataformas de integración regional, facilitando la construcción de redes, el intercambio de experiencias y el desarrollo de alianzas entre organizaciones.

Este proceso genera un efecto multiplicador, donde las capacidades adquiridas se trasladan a las cooperativas de origen y, a su vez, impactan positivamente en sus comunidades.

La participación sostenida y diversa en estas actividades refleja el valor estratégico de los servicios de la CCC-CA, consolidándola como un referente regional en la generación de conocimiento aplicado.



2024

- **Encuentro Internacional: Impulsando la Integración para el Desarrollo Sostenible del Cooperativismo.**
  Ciudad de México, México | 2 al 4 de mayo de 2024.

- **Convención Internacional: Liderando la Innovación y Transformación Empresarial para el Cooperativismo.**
  Bogotá, Colombia | 27 y 28 de junio de 2024.

- **VII Encuentro de Juventud Cooperativista para la Promoción de Nuevos Liderazgos por el Empalme Generacional** .
  Costa Rica | 25 al 27 de julio de 2024.

- **International Cooperative Compliance Forum**
  Punta Cana, República Dominicana | 19 al 21 de septiembre de 2024.

En 2024 la CCC-CA llevó a cabo también su principal espacio de gobernanza, reafirmando su compromiso con la democracia cooperativa, la transparencia y la toma de decisiones participativa, a través de la XIX Asamblea General Ordinaria, en la cual se realizó la elección de las autoridades del Consejo Directivo Regional, el Consejo de Vigilancia, el Consejo Regional de Igualdad de Género y el Consejo Regional de Juventud Cooperativista.

- **XIX Asamblea General Ordinaria de la CCC-CA**

  Punta Cana, República Dominicana | 21 de septiembre de 2024

- **Convención COOPCIONES 2024: Prospectiva Estratégica del Cooperativismo al 2030**

  Ciudad de Panamá, Panamá | 5 al 7 de diciembre de 2024.























Asamblea General Ordinaria 2024





























2025

- Encuentro Internacional: Estado y Cooperativismo – Construyendo Juntos una Agenda Pública con Propósito, Modernidad e Igualdad de Género.

  Ciudad de México, México | 20 al 22 de marzo de 2025.

- Convención Internacional: Estrategias Empresariales – Transformando Cooperativas en Negocios Competitivos y Resilientes.
  Asunción, Paraguay | 28 al 31 de mayo de 2025

- MegaTec 2025: Convención de Megatendencias Tecnológicas.

  San José, Costa Rica | 26 y 27 de junio de 2025.

- Encuentro Internacional.

  Juventud Cooperativista para la promoción de nuevos liderazgos por el empalme generacional Honduras | 24 y 25 de julio, 2025.

- Congreso Estratégico Ideológico Internacional: Cooperativismo en el Siglo XXI – De la Realidad Actual a los Escenarios de Futuro.

  San José, Costa Rica | 18 y 19 de septiembre de 2025.

En el 2025 se desarrolló la XVI Asamblea General Extraordinaria, convocada con el objetivo de aprobar la reforma del Estatuto Constitutivo de la CCC-CA, lo que representa un avance significativo en la actualización de su marco institucional y en su alineación con los retos actuales del cooperativismo regional.

- XVI Asamblea General Extraordinaria de la CCC-CA
  San José, Costa Rica | 20 de septiembre de 2025

- I Encuentro Internacional: Impulsando la Diversificación Productiva – Retos y Oportunidades para el Desarrollo Cooperativo Ciudad de Panamá,

  Panamá | 4 al 6 de diciembre de 2025.







Asamblea General Extraordinaria 2025































Pasantías e Intercambios de Experiencias Internacionales: Benchmarking e innovación para el fortalecimiento cooperativo

En el marco de su enfoque de formación aplicada, la CCC-CA ha consolidado las pasantías internacionales y los intercambios de experiencias como un componente estratégico para el fortalecimiento del cooperativismo regional. Estos espacios permiten a las organizaciones participantes aprender directamente desde la práctica, conociendo de primera mano modelos de gestión, estructuras organizativas y experiencias exitosas en distintos contextos.

Durante el período, se desarrollaron diez pasantías e intercambios internacionales en América Latina, el Caribe y Europa, abordando temas clave como innovación, transformación empresarial, educación cooperativa, tecnología, diversificación productiva, desarrollo institucional y fortalecimiento del sector financiero cooperativo.

Estas experiencias facilitan no solo la adquisición de conocimientos, sino también la comprensión práctica de modelos replicables y adaptables a las realid des de cada organización.

Uno de los principales aportes de estas iniciativas es su efecto multiplicador. Las organizaciones participantes trasladan los aprendizajes a sus equipos, órganos de dirección y redes locales, generando mejoras concretas en su gestión y ampliando el impacto hacia sus comunidades.

Asimismo, estos espacios fortalecen la integración regional, promoviendo vínculos de cooperación entre cooperativas y consolidando una red más conectada, dinámica y orientada al desarrollo conjunto.



2024

1. **Pasantía Internacional: Estrategias para la Diversificación Productiva y Empresarial**
   Costa Rica | 21 al 24 de febrero de 2024

2. **Pasantía: Estrategias de Innovación y Transformación para el Fortalecimiento del Sector Cooperativo – Experiencias Cooperativas en Colombia - Bogotá,**

   Colombia | 25 y 26 de junio de 2024.

3. **Pasantía y Seminario Internacional sobre la Experiencia Cooperativa de Corporación Mondragón.**

   Mondragón, España | 16 al 19 de julio de 2024

4. **Pasantía e Intercambio de Experiencias con el Cooperativismo de Puerto Rico.**

   Puerto Rico 6 al 9 de agosto de 2024

5. **Seminario y Pasantía Internacional: Estrategias de Negocios y Educación para el Sector Cooperativo.**

   Experiencia Grupo Cooperativo Gredos San Diego - Madrid, España | 28 al 31 de octubre de 2024



2025

6. **Pasantía: Estrategias de Desarrollo Institucional y Empresarial – Caso del Sector de Ahorro y Crédito y Banca en Brasil -**

   Río de Janeiro, Brasil | 18 al 21 de febrero de 2025.

7. **Pasantía Internacional: Estrategias Empresariales – Transformando Cooperativas en Negocios Competitivos y Resilientes.**

   Paraguay 0 y 31 de mayo de 2025.

8. **Pasantía e Intercambio de Experiencias: Buenas prácticas de tecnología en Costa Rica.**

   San José, Costa Rica | 24 y 25 de junio de .2025

9. **Pasantía e Intercambio de Experiencias con el Cooperativismo de Puerto Rico**
   Puerto Rico 19 al 22 de agosto de 2025

10. **Visita Técnica a la Cooperativa de Electrificación Rural Los Santos R.L (COOPESANTOS R.L) de una delegación de Puerto Rico.**

    Costa Rica | 17 de septiembre, 2025

11. **Seminario y Pasantía Internacional: Estrategias de Negocios y Educación Cooperativa – Experiencia Grupo Cooperativo Gredos San Diego - Madrid.**

    España | 14 al 17 de octubre de 2025





Actividades Nacionales: Impulsando el Desarrollo Cooperativo en cada país.

La CCC-CA ha fortalecido su presencia a nivel nacional mediante una agenda sostenida de reuniones y espacios de intercambio, articulados principalmente a través de los Comités Nacionales de Afiliadas, lo que le permite mantener una relación cercana con los países y comprender de manera directa sus necesidades, prioridades y contextos específicos.

En este marco, durante el año 2024 se realizaron nueve Asambleas Nacionales de Afiliadas, orientadas a garantizar procesos democráticos para la elección de los miembros de los órganos directivos de la CCC-CA, en preparación para la XIX Asamblea General Ordinaria, fortaleciendo así la representatividad y la participación dentro de la organización. De forma complementaria, la CCC - CA impulsó acciones de formación a nivel nacional, diseñadas en función de las demandas particulares de cada territorio.

En este sentido, se desarrollaron seis talleres nacionales, enfocados en la capacitación de cooperativistas bajo estándares internacionales, incluyendo la Certificación en el Modelo de Gestión para Cooperativas (MODELCOOP) y la Certificación en Igualdad de Género, en países como Costa Rica y República Dominicana, contribuyendo al fortalecimiento de capacidades y a la mejora continua de la gestión cooperativa.







Espacios de Representación y Fortalecimiento Institucional: Impulsando la Colaboración Cooperativa.

La CCC-CA ha fortalecido su presencia y posicionamiento a través de una participación activa en 45 espacios de representación, articulación y reconocimiento institucional impulsados tanto por organizaciones afiliadas y relacionadas como por aliados estratégicos, consolidando su rol como un actor relevante dentro del ecosistema cooperativo y de la economía social en la región.

Estos espacios han sido, ante todo, una oportunidad para acercarse a las organizaciones, escuchar sus realidades y acompañar sus procesos, promoviendo la integración y fortaleciendo los vínculos dentro del movimiento cooperativo. A través de la participación en asambleas, congresos, convenciones y encuentros especializados, la CCC - CA no solo ha mantenido presencia institucional, sino que también ha contribuido activamente mediante conferencias, intervenciones técnicas y acompañamiento estratégico
.
De igual forma, estos escenarios han permitido reconocer y visibilizar los esfuerzos que realizan las organizaciones en sus territorios, destacando su aporte al desarrollo económico y social, y reforzando el sentido de pertenencia a una red cooperativa cada vez más amplia y sólida. Este ejercicio de cercanía contribuye a consolidar una agenda común y a fortalecer la cohesión del movimiento.

En conjunto, la participación en estos espacios refleja una CCC - CA comprometida con la integración, el reconocimiento mutuo y la construcción colectiva, aportando valor desde la cercanía y contribuyendo a hacer cada vez más fuerte, visible y articulada la red de cooperativas en América Latina y el Caribe.

3.6.2 Formación y desarrollo de capacidades: Un eje estratégico de impacto.

La CCC-CA se ha consolidado como una escuela regional de formación de referencia, reafirmando que la educación y la capacitación constituyen pilares esenciales para la sostenibilidad y evolución del cooperativismo. En un entorno cada vez más exigente, el fortalecimiento de capacidades no es una opción, sino una condición indispensable para que las cooperativas puedan adaptarse, innovar y generar valor en sus territorios.

En este contexto, la CCC-CA ha desempeñado un rol precursor, impulsando procesos formativos de alto nivel que contribuyen directamente a mejorar la gestión, el liderazgo y la toma de decisiones dentro de las organizaciones. Este esfuerzo se ve potenciado por el compromiso de las cooperativas afiliadas y relacionadas, que han asumido la formación como una prioridad estratégica, invirtiendo en el desarrollo de sus equipos y promoviendo una cultura de aprendizaje continuo.

A través de programas especializados, respaldados por expertos internacionales y metodologías aplicadas, se ha logrado elevar el nivel técnico y estratégico del sector, generando un impacto que trasciende a las personas participantes. Los conocimientos adquiridos se replican dentro de las organizaciones y se proyectan hacia sus comunidades, consolidando un efecto multiplicador que fortalece la red cooperativa en su conjunto.

De esta manera, la CCC-CA no solo impulsa procesos de formación, sino que contribuye a construir un cooperativismo más preparado, articulado y comprometido con el desarrollo sostenible, en estrecha alianza con organizaciones que comparten la convicción de que la educación es la base del crecimiento y la transformación del sector..

Programa Internacional de Educación Universitaria: Formando líderes para el futuro del Cooperativismo.



La formación especializada ha tomado un papel cada vez más relevante dentro de la agenda estratégica de la CCC-CA, consolidándose como una apuesta concreta para elevar el nivel técnico y gerencial del cooperativismo en la región. A través de alianzas académicas de alto nivel, se han impulsado programas orientados a fortalecer capacidades en gestión, liderazgo y desarrollo organizacional, respondiendo a las exigencias actuales del sector Durante el período, se alcanzaron resultados significativos. En 2025 se llevó a cabo la graduación de trece estudiantes del Técnico Internacional en Administración de Cooperativas, evidenciando el avance en la formación de capacidades técnicas especializadas. Asimismo, dio inicio una nueva promoción de la Maestría Profesional en Gestión Gerencial para Cooperativas, desarrollada en alianza con la Universidad FUNDEPOS, con la participación de veintidós estudiantes, fortaleciendo el nivel estratégico y directivo del sector.

En ese mismo año, se incorporó un nuevo programa a la oferta formativa con el lanzamiento del Diplomado Internacional en Balance Social Cooperativo, en alianza con la Universidad del Centro Educativo Latinoamericano (UCEL) y el Colegio de Graduados en Cooperativismo y Mutualismo (CGCyM) de Argentina, el cual culminó con una primera graduación de veinticuatro estudiantes, ampliando las capacidades en medición de impacto y gestión social dentro del cooperativismo.

En conjunto, estos programas reflejan una oferta académica pertinente y en crecimiento, que no solo forma profesionales, sino que contribuye directamente al fortalecimiento de las cooperativas.

Programas de Capacitación Estratégica: Desarrollando competencias para una gestión con visión de futuro



La CCC-CA ha fortalecido sus procesos de capacitación in house, desarrollando acciones formativas directamente con las organizaciones cooperativas, adaptadas a sus necesidades específicas y contextos particulares.

Durante el período, se llevaron a cabo once actividades, estructuradas en diversas modalidades que incluyeron talleres in house, capacitaciones en temas específicos como desarrollo local y control de actas, sesiones de trabajo con equipos gerenciales, jornadas de reflexión, así como programas modulares y cursos especializados. Esta diversidad de enfoques ha permitido atender de manera más efectiva los requerimientos técnicos y estratégicos de las cooperativas.

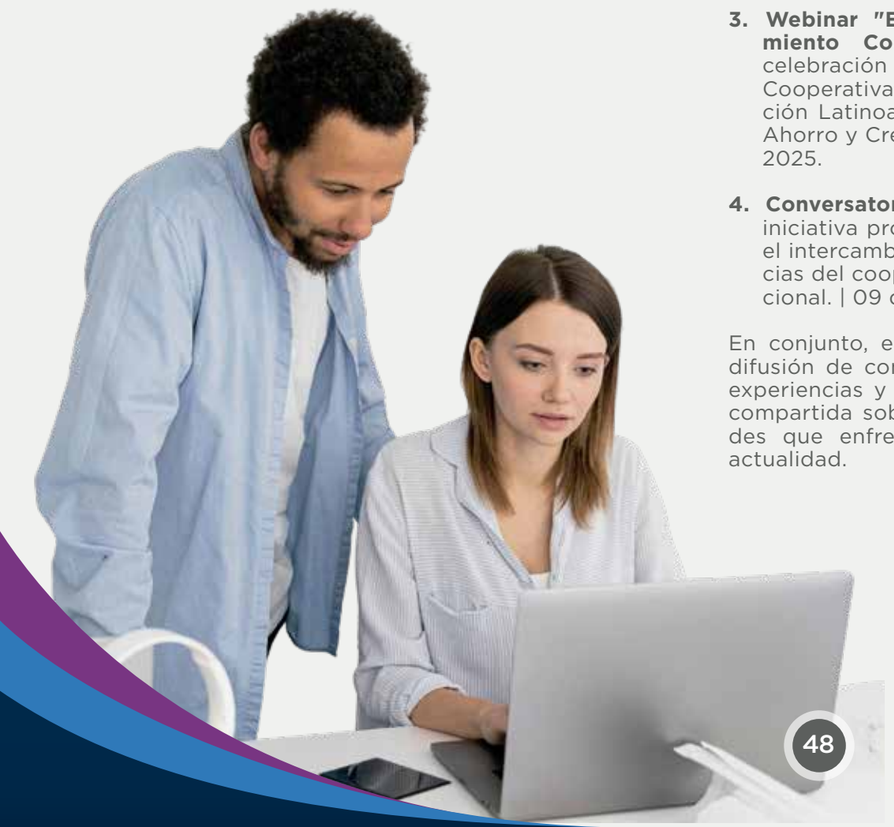
A través de estos espacios, la CCC-CA impulsa el fortalecimiento de capacidades desde una perspectiva práctica y aplicada, contribuyendo a mejorar la gestión interna, la toma de decisiones y la implementación de prácticas innovadoras y sostenibles en las organizaciones.

Capacitación Virtual y Webinars Estratégicos: Promoviendo innovación, aprendizaje y transformación.

Como parte de sus acciones formativas, la CCC-CA impulsó una serie de webinars especializados, orientados a brindar herramientas actualizadas y fortalecer capacidades en temas estratégicos para el sector cooperativo.

Estas sesiones abordaron áreas clave como la seguridad de la información, la Norma Internacional Modelo de Gestión para Cooperativas (MODELCOOP), la Norma de Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas, así como estrategias para promover la inclusión dentro del movimiento cooperativo.

Asimismo, se desarrollaron espacios centrados en el Balance Social Cooperativo como herramienta estratégica para la sostenibilidad, junto con el análisis de tendencias emergentes como el socio cooperativo del futuro y las estrategias de fidelización apoyadas en inteligencia artificial.



De manera complementaria, se llevó a cabo una ronda de conversatorios bajo el título “Hablemos de Cooperativismo”, en el marco de la conmemoración del Año Internacional de las Cooperativas proclamada por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

Entre las actividades realizadas destacan:

1. **Conversatorio "Hablemos de Cooperativismo: Reflexiones en el Año Internacional de las Cooperativas"**, con invitados especiales del Grupo Cooperativo Gredos San Diego de España. | 05 de febrero de 2025.

2. **Conversatorio "Destacadas Mujeres Cooperativistas"**, realizado en conmemoración del Día Internacional de la Mujer y en el marco del Año Internacional de las Cooperativas. | 11 de marzo de 2025.

3. **Webinar "Estado y Desafíos del Movimiento Cooperativo"**, desarrollado en celebración del Día Internacional de las Cooperativas, en alianza con la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Ahorro y Crédito (COLAC). | 05 de julio de 2025.

4. **Conversatorio Cooperativo Internacional,** iniciativa promovida por la CCC - CA para el intercambio de perspectivas y experiencias del cooperativismo regional e internacional. | 09 de octubre de 2025.

En conjunto, estos espacios fortalecieron la difusión de conocimiento, el intercambio de experiencias y la construcción de una visión compartida sobre los desafíos y oportunidades que enfrenta el cooperativismo en la actualidad.

3.6.3 Servicios técnicos y especializados



La CCC - CA ha orientado parte de su labor estratégica al impulso de servicios de alto valor que contribuyen al crecimiento y modernización de las organizaciones cooperativas. A través de herramientas especializadas, acompañamiento técnico y enfoques innovadores, promueve una gestión más sólida, competitiva y sostenible. Este esfuerzo permite que las cooperativas fortalezcan sus capacidades, mejoren su desempeño y se proyecten con mayor liderazgo e impacto en sus sectores y comunidades.

Consultoría y acompañamiento especializado: Impulsando la transformación y modernización de las organizaciones cooperativas.

En el contexto actual, resulta fundamental que las organizaciones cooperativas impulsen procesos de fortalecimiento y modernización institucional que les permitan responder de manera efectiva a los desafíos del entorno.

En ese marco, y en cumplimiento de su misión de fortalecer el cooperativismo en la región mediante servicios estratégicos y especializados, la CCC - CA brinda acompañamiento orientado a potenciar sus capacidades de gestión, consolidar su desarrollo institucional y abrir nuevas oportunidades de crecimiento.

Dentro de estas líneas de trabajo se incluyen procesos de planificación estratégica, preparación y acompañamiento para certificaciones bajo normas internacionales, así como diagnósticos organizacionales y análisis de necesidades específicas, diseñados para ofrecer respuestas ajustadas a la realidad de cada cooperativa y respaldar su crecimiento sostenible.

Auditorías de Gestión: Promoviendo la mejora continua y la excelencia organizacional.

En el marco de su labor de fortalecimiento institucional, la CCC - CA acompañó a organizaciones cooperativas en el desarrollo de auditorías internas, externas, de implementación y seguimiento, orientadas a consolidar procesos de mejora continua y elevar sus estándares de gestión.

Estas acciones se realizaron bajo referentes como la Norma de Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas la Norma Modelo de Gestión Organizacional para Cooperativas (MODELCOOP), promoviendo estructuras más sólidas, inclusivas y alineadas con buenas prácticas internacionales.

La CCC-CA expresa su reconocimiento y agradecimiento a las organizaciones cooperativas que asumieron estos procesos con visión estratégica, compromiso institucional y voluntad de mejora continua. Su dedicación para fortalecer sus estructuras, elevar sus estándares de gestión y avanzar hacia modelos más inclusivos y sostenibles refleja el liderazgo que requiere el cooperativismo actual.

Gracias por confiar en la CCC-CA y por ser parte activa de este esfuerzo conjunto en favor de un movimiento cooperativo cada vez más sólido y preparado para el futuro.

3.7 La CCC-CA y su impulso en el fortalecimiento cooperativo regional:

Alcance e impacto de la acción regional de la CCC-CA: Una radiografía de la gestión 2024 - 2025









La CCC-CA reafirmó durante el período su papel como una plataforma regional de integración, formación e incidencia estratégica, generando resultados concretos para el fortalecimiento del cooperativismo en América Latina y el Caribe. Su acción institucional alcanzó más de veinte países y benefició a más de trece mil personas, evidenciando una presencia activa y una capacidad real de movilizar conocimiento, liderazgo y oportunidades en la región.

A través de sus programas de formación, asistencia técnica y acompañamiento especializado, la CCC - CA contribuyó al fortalecimiento de capacidades directivas, gerenciales y técnicas dentro de las organizaciones cooperativas. Cada iniciativa fue diseñada para responder a desafíos actuales como la competitividad, la sostenibilidad, la innovación, la gobernanza y la inclusión, permitiendo que las cooperativas mejoren su desempeño, modernicen sus estructuras y amplíen su impacto económico y social en sus comunidades.

El alcance regional de la CCC - CA también se expresa en su capacidad de adaptar servicios y respuestas a las realidades de cada país, promoviendo soluciones pertinentes y de alto valor para organizaciones de distintos tamaños y sectores. Este enfoque cercano y contextualizado ha fortalecido redes nacionales y regionales, consolidando al cooperativismo como una alternativa sólida de desarrollo en escenarios complejos y cambiantes.

Asimismo, la organización mantuvo un firme compromiso con la equidad, la participación y la inclusión, promoviendo una representación amplia de mujeres y hombres en sus procesos formativos y espacios de liderazgo. Esta visión fortalece no solo a las organizaciones participantes, sino también la construcción de un movimiento cooperativo más moderno, democrático y preparado para liderar transformaciones positivas en la región.

En síntesis, los resultados alcanzados confirman que la CCC - CA no solo acompaña al cooperativismo regional: impulsa su fortalecimiento y su proyección hacia el futuro.

Distribución de Participación en Actividades Regionales según Sexo (2024–2025)

Tipo de actividad	Cantidad de participantes		Total participantes
	Mujeres	Hombres	
Formación, Integración y Fortalecimiento del Movimiento Cooperativo	6389	5240	11629
Actividades Internacionales de Formación: conectando conocimiento y liderazgo cooperativo	1227	1056	2283
Pasantías e Intercambios de Experiencias Internacionales: benchmarking e innovación para el fortalecimiento cooperativo	187	141	328
Actividades Nacionales: impulsando el desarrollo cooperativo en cada país	114	109	223
Espacios de representación y fortalecimiento institucional: impulsando la colaboración cooperativa	4861	3934	8795
Educación y Desarrollo de Competencias para el Futuro del Cooperativismo	948	880	1828
Programa Internacional de Educación Universitaria: formando líderes para el futuro del cooperativismo	21	38	59
Programas de Capacitación Estratégica: desarrollando competencias para una gestión con visión de futuro	133	120	253
Capacitación Virtual y Webinars Estratégicos: promoviendo innovación, aprendizaje y transformación	794	722	1516
Acompañamiento Especializado para la Transformación y la Excelencia Organizacional	187	171	358
Consultoría y acompañamiento especializado: impulsando la transformación y modernización de las organizaciones cooperativas	146	84	230
Auditorías de Gestión: promoviendo la mejora continua y la excelencia organizacional	41	87	128
Total:	7524	6291	13815

Análisis de participación por país y género 2024–2025

Masculino

54.46%
7524

Femenino

45.54%
6291



22
Número de países en los que tuvo presencia en el período: Canadá, Estados Unidos, México, Guatemala, Honduras, El Salvador, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, Colombia, Venezuela, Ecuador, Perú, Chile, Paraguay, Uruguay, Argentina, Puerto Rico, República Dominicana, Curazao, Cuba, España.

6
Auditorias de Gestión

12
Auditorias de Gestión

11
Actividades Internacionales de Formación

10
Pasantías e Intercambios de Experiencia Internacionales

15
Actividades Nacionales

45
Espacios de representación y fortalecimiento institucional:impulsando la colaboración cooperativa

3
Programa Internacional de Educación

11
Programas de Capacitación

13
Capacitación Virtual – Webinar

5
Consultorías - Implementación - Planificación – Asesorías

3.8 Gestión del conocimiento para el fortalecimiento cooperativo: Una red de talento al servicio de la región

Detrás de cada iniciativa, programa, espacio formativo, proceso de asistencia técnica o acción de incidencia impulsada por la CCC-CA existe una amplia red de personas comprometidas con el fortalecimiento del cooperativismo regional.

Esta red está conformada por el equipo interno de la organización y por especialistas, consultores, facilitadores e investigadores que aportan su experiencia y conocimiento desde distintos países y ámbitos de especialización.

Juntos conforman una comunidad de trabajo que permite a la CCC-CA ampliar su alcance, diversificar capacidades y responder de manera oportuna a las necesidades de las organizaciones cooperativas. Durante el período 2024-2025, más de 180 personas consultoras acompañaron las distintas actividades y procesos promovidos por la CCC-CA.

Más allá de una participación puntual, esta red constituye un verdadero ecosistema de gestión del conocimiento, donde se comparten experiencias, se generan aprendizajes colectivos y se construyen soluciones adaptadas a los desafíos de la región.

El aporte de esta amplia red de especialistas internacionales constituye uno de los principales activos de la CCC-CA, al facilitar la transferencia de conocimiento entre países, promover el aprendizaje entre pares y acercar experiencias exitosas que contribuyen al fortalecimiento, la modernización y la proyección internacional del cooperativismo de América Latina y el Caribe.



3.9 Comunicación y posicionamiento: Amplificando la voz del cooperativismo regional.

Durante el período 2024–2025, la CCC-CA fortaleció su estrategia de comunicación como herramienta clave para informar, conectar e impulsar el cooperativismo en la región. Consolidada como una poderosa red de difusión, la CCC-CA amplió el alcance de contenidos formativos, noticias, resultados institucionales y oportunidades de interés para las organizaciones afiliadas y relacionadas.

Se consolidaron mecanismos permanentes de divulgación, entre ellos la publicación continua del boletín institucional Diálogo Cooperativo Regional, así como una presencia dinámica en plataformas como Facebook, Instagram, WhatsApp y YouTube, facilitando una comunicación más cercana, ágil y de mayor impacto con la red cooperativa regional.

De manera especial, durante 2025, en el marco de la Celebración del Año Internacional de las Cooperativas, la CCC-CA desarrolló una agenda intensiva de difusión mediante cápsulas informativas, webinars, conversatorios y contenidos especializados, orientados a visibilizar el aporte de las cooperativas al desarrollo económico, social y comunitario. Estas acciones contribuyeron a posicionar con mayor fuerza el valor estratégico del modelo cooperativo y su vigencia frente a los desafíos actuales.



3.10 Mirada al futuro: construyendo la agenda cooperativa.

El período 2024–2025 representó para la CCC-CA una etapa de avance, renovación y reposicionamiento regional. En medio de un entorno internacional marcado por incertidumbre económica, aceleración tecnológica, tensiones sociales y nuevas exigencias institucionales, la organización respondió con trabajo, visión estratégica y capacidad de adaptación. Lejos de retroceder, la CCC-CA fortaleció su presencia en la región, amplió su agenda de servicios y consolidó una dinámica institucional más moderna, cercana y orientada a resultados.

Durante estos dos años se fortalecieron los vínculos con organizaciones afiliadas y relacionadas, se amplió la red de cooperación institucional y se modernizaron herramientas internas para responder con mayor eficacia a las demandas del sector. Todo ello permitió reafirmar a la CCC-CA como una plataforma regional útil, vigente y con capacidad real de generar valor para el cooperativismo latinoamericano y caribeño.

Este período también confirmó una verdad estratégica: cuando el cooperativismo se articula, se capacita y trabaja con visión de futuro, multiplica su impacto. Las cooperativas continúan siendo motor de empleo, inclusión, desarrollo territorial y cohesión social. En cada país donde la CCC-CA tuvo presencia, quedó demostrado que fortalecer cooperativas es también fortalecer comunidades y economías más humanas

Una nueva etapa: más integración, más incidencia, más futuro

Con esa base sólida, la CCC-CA se prepara para un nuevo ciclo institucional cargado de oportunidades. El próximo período deberá ser una etapa de expansión, liderazgo regional y profundización de resultados. No se trata únicamente de continuar lo avanzado, sino de escalar el impacto alcanzado y abrir nuevas fronteras para el cooperativismo.

Entre las prioridades estratégicas estarán el fortalecimiento de la integración en América Latina y el Caribe, la apertura de nuevas alianzas internacionales, el impulso de agendas productivas entre cooperativas y la generación de mayores oportunidades de intercambio económico, educativo y técnicoentre países. La región necesita más cooperación, y la CCC-CA está llamada a ser uno de sus principales articuladores. La formación continuará ocupando un lugar central.

La próxima etapa demandará nuevas competencias en liderazgo, gobernanza, innovación, tecnología, finanzas, sostenibilidad y gestión empresarial. Por ello, la CCC-CA seguirá consolidándose como escuela regional de pensamiento y formación cooperativa, preparando dirigentes y equipos capaces de conducir organizaciones competitivas sin perder su esencia solidaria.

El futuro se construye ahora

La CCC-CA mira lo alcanzado con orgullo institucional, pero mira lo que viene con aún mayor entusiasmo. América Latina y el Caribe necesitan organizaciones sólidas, modelos económicos inclusivos y liderazgos capaces de unir esfuerzos. En ese escenario, el cooperativismo tiene una enorme responsabilidad histórica.

El próximo período está llamado a marcar una nueva etapa para el movimiento cooperativo regional, caracterizada por una mayor integración, modernización e influencia en los escenarios económicos y sociales de América Latina y el Caribe. La CCC-CA se encuentra preparada para impulsar esta visión junto a sus organizaciones afiliadas y relacionadas, que, desde sus territorios, construyen diariamente un modelo de desarrollo basado en la solidaridad, la participación y la cooperación.

Con unidad, visión y determinación, seguiremos construyendo una red cooperativa más fuerte, más influyente y más preparada para transformar positivamente la vida de millones de personas

El cooperativismo regional continúa evolucionando, innovando y construyendo nuevos escenarios de desarrollo.

4.Resultados Financieros Auditados

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Informe del Auditor Independiente

Señores
Consejo Directivo Regional
Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica (CCC-CA)

Opinión

Hemos auditado los estados financieros que se acompañan de la Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica CCC-CA, que comprenden el estado de situación financiera al 31 de diciembre 2025 y los estados de resultados y otro resultado integral, de variaciones en el patrimonio y de flujo de efectivo que le son relativos por el periodo doce meses terminados en esa fecha, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

En nuestra opinión los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos importantes, la situación financiera de la Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica CCC-CA, al 31 de diciembre 2025, así como sus resultados y otro resultado integral, de variaciones en el patrimonio y sus flujos de efectivo correspondiente al periodo de doce meses terminados en esa fecha, de conformidad con las bases contables indicadas en la nota 2 a los estados financieros.

Fundamentos de la opinión

Nuestra auditoría fue efectuada de acuerdo con las Normas Internacionales de Auditoría. (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen con más detalle en la sección de responsabilidades del auditor para la auditoría de los estados financieros. Somos independientes de la Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica CCC-CA., de conformidad con el Código de Ética Profesional del Colegio de Contadores Públicos de Costa Rica que es aplicable a nuestra auditoría de los estados financieros, y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Párrafo énfasis

Los estados financieros por el año terminado el 31 de diciembre de 2024 fueron dictaminados por otros Contadores Públicos Autorizados quienes emitieron su informe el día 14 de marzo del año 2025 con opinión limpia y se presentan únicamente para efectos comparativos.

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Informe del Auditor Independiente-continuación

Asuntos Clave de Auditoría

Asuntos clave de la auditoría son aquellos que, a nuestro juicio profesional, fue lo más significativo en realización de nuestra auditoría de los estados financieros por el año terminado en diciembre 31 de 2025. Estos asuntos fueron atendidos en el contexto de nuestra auditoría a los estados financieros como un todo y en la formación de nuestra opinión.

Responsabilidades de la dirección de la entidad en relación con los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros de conformidad con las NIIF excepto por lo indicado en bases contables descritas en las notas 2 y 6, y del control interno que la dirección considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de evaluar la capacidad de la Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica de continuar como entidad en funcionamiento, de revelar, cuando corresponda, asuntos relativos al negocio en marcha y de utilizar la base de contabilidad del negocio en marcha, a menos que la Administración tenga la intención de liquidar a la Confederación o cesar sus operaciones, o bien no exista una alternativa realista de proceder de una de estas formas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debido a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIAS detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría.

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Informe del Auditor Independiente-continuación

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debido a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad.

- Evaluamos la adecuación de las políticas contables aplicadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la dirección.

- Concluimos sobre la adecuación de la utilización, por la dirección, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como empresa en funcionamiento.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación fiel.

- Comunicamos a los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría

Póliza de Fidelidad Nº0116FIG0007
con vencimiento en
Setiembre 30, 2026
timbre de ¢1,000 de Ley Nº6663
adherido y cancelado
en el original

Nombre del CPA: LAZARO VASQUEZ MIREZ
Carné: 1508
Cédula: 800690442
Nombre del Cliente: Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica
Identificación del cliente: 3007008164
Dirigido a: Consejo Directivo Regional
Fecha: 24-04-2026 10:41:08 AM
Tipo de trabajo: Informe de Auditoría
Timbre de ¢1000 de la Ley 6663 adherido y cancelado en el original.

Contador Público Autorizado No. 1508
COSTA RICA TIMBRE
COLONES
Código de Timbre: CPA-1000-29408

LAZARO VASQUEZ

Firmado digitalmente por LAZARO VASQUEZ MIREZ (FIRMA)
Fecha: 2026.05.09

Lic. Lázaro Vásquez Mírez
Heredia, Costa Rica
Abril 06, 2026

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(Expresado en US$)

	Notas	2025	2024
ACTIVO			
Atibo corriente			
Disponibilidades	4	$ 26,913	$ 17,969
Instrumentos financieros	5	261,864	189,082
Cuentas por cobrar	6	686	3,329
Gastos pagados por anticipado	7	1,549	12,599
Total activo corriente		291,012	222,979
Activo no corriente			
Propiedad, planta y equipo	8	1,114,396	1,125,897
Depreciación acumulada	8	(322,521)	(333,347)
Inversiones permanentes	9	104,919	106,945
Otros activos	10	5,745	8,529
Total activo no corriente		902,539	908,024
Total activo		$ 1,193,551	$ 1,131,003

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Estado de Situación Financiera-continuación
Al 31 de diciembre de 2025 y 2024
(Expresado en US$)

	Notas	2025	2024
Pasivo y patrimonio			
Pasivo corriente			
Cuentas por pagar	11	$ 18,584	$ 1,127
Impuestos y retenciones por pagar	12	9,837	9,285
Ingresos diferidos	13	29,650	29,480
Provisiones	14	34,306	32,425
Total pasivo corriente		92,377	72,317
Pasivo no corriente			
Provisión para prestaciones legales	14	91,099	76,867
Documentos por pagar	15	11,924	22,487
Total pasivo no corriente		103,023	99,354
Total pasivo		195,400	171,671
Patrimonio			
Reservas de sostenimiento	16	250,434	238,614
Superávit por revaluación	17	708,898	708,898
Resultado del período		38,819	11,820
Total patrimonio		998,151	959,332
Total pasivo y patrimonio		$ 1,193,551	$ 1,131,003

Vásquez & Asociados
Auditores & Asesores
San Francisco de Heredia, Costa Rica
www.vasquezyasociadoscr.com
Oficina: 2261-8115 | Móvil : 8868-1298 | Fax: 2261-3820

Confederación de Cooperativas del Caribe y Centroamérica (CCC-CA)
Estado de Resultados
Por los años terminados en diciembre 31, 2025 y 2024
(Expresado en US$)

	Notas	2025	2024
Ingresos			
Cuotas de sostenimiento y admisión	18	$ 136,200	$ 148,080
Eventos de capacitación y pasantía	19	719,020	560,480
Otros ingresos	20	8,439	26,838
Total ingresos		863,659	735,398
Gastos			
Generales y de administración	21	782,083	685,479
Otros gastos	22	42,757	38,099
Total gastos		824,840	723,578
Resultado del período		$ 38,819	$ 11,820

5. Informe del Consejo de Vigilancia (CDV): Control y seguimiento institucional

Informe de labor realizada por el CDV en el período Setiembre 2024 – Setiembre 2026 para la XXI Asamblea Anual Ordinaria de la CCC-CA

Señores (as) miembros del Consejo Directivo Regional (CDR), Dirección Ejecutiva (DEJ), Consejo de Expresidentes (CXP), Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG), Comité Regional de Juventud Cooperativista (CRJC), Delegados (as), Dignatarios e invitados (as) que nos honran con su presencia.

En virtud de lo establecido en el artículo 4.30 inciso 15 de nuestro Estatuto y el artículo 4.01 inciso 8 de nuestro Reglamento Interno, comparecemos ante ustedes para presentarles el informe de la labor realizada por este Consejo de Vigilancia (CDV) durante el periodo de septiembre 2024 a septiembre 2026.

Producto de la pasada XIX Asamblea General Ordinaria celebrada en septiembre de 2024 en República Dominicana, el Consejo de Vigilancia se constituyó y quedó organizado de la siguiente forma:

Consejo de Vigilancia (CDV)			
Ronald Calvo Coto	Presidente - Titular	Costa Rica	COOPEJUDICIAL
Rosanna Maribel Carranza	Vicepresidenta - Titular	Honduras	CACEENP
Adriano Madera Torres	Secretario - Titular	Puerto Rico	Cooperativa de Ahorros y Crédito Barrio Quebrada (Quebrada Coop)
Christian R. Liriano	Suplente	República Dominicana	Cooperativa Naciona de Servicios Múltiples de los Empleados de la Dirección General de Impuestos Internos Inc. (COOPDGII)
Edgardo Araya Gamboa	Suplente	Costa Rica	Cooperativa UNACOOP

Reuniones asistencia y participación de los miembros del Consejo de Vigilancia durante el periodo de setiembre 2024 a setiembre 2026.

Reuniones asistencia y participación de los miembros del Consejo de Vigilancia durante el periodo de setiembre 2024 a setiembre 2026.

Durante este periodo el Consejo de Vigilancia realizó las siguientes reuniones:

- Reuniones Ordinarias 8
- Reunión Constituyente..... 1
- Reunión Extraordinaria 2

Asistencia y participación de los miembros titulares del CDV durante el periodo efectuado.

Miembro del Consejo	Reuniones	Presente
Ronald Calvo Coto	11	11
Rosanna Maribel Carranza	11	7
Adriano Madera Torres	11	10
Christian Liriano Oviedo	4	4

Durante este periodo se presentó la salida del miembro titular de la República de Honduras, originado por la renuncia de la señora Rosanna Maribel Carranza, a partir del mes de julio de 2025. Luego de aproximadamente un año, la sustitución sigue sin materializarse y el puesto, continua vacante.

En virtud de que el Estatuto en el Artículo 4.25 establece que los suplentes entrarán en funciones de titular en caso de ausencia, renuncia, despido o pérdida de la representación de la persona titular, en la tabla anterior no se presentó la asistencia de los miembros suplentes.

Sin embargo, las convocatorias a las reuniones se hacen extensivas a los miembros suplentes para que asistan y se enteren sobre los trabajos que se realizan en el Consejo, además los mismos forman parte de las Comisiones de Trabajo para que ayuden en el logro de los objetivos y metas del Plan de Trabajo.

Conforme lo indicado en el párrafo anterior, se tiene que en el caso del señor Christian Liriano Oviedo, miembro suplente del Consejo de Vigilancia, durante el periodo objeto de este informe registró cuatro asistencias, lo cual se explica en el hecho de que su condición cambia a propietario en lo interno del Consejo, producto de la renuncia de la persona designada por Honduras, quien ocupaba la condición de miembro titular.



Sr. Ronald Calvo Coto
Presidente Consejo de Vigilancia (CDV)

Labor realizada por el Consejo de Vigilancia y las Comisiones de Trabajo durante el periodo de setiembre 2024 a setiembre 2026.

El Estatuto y el Reglamento Interno del CDV otorgan facultades y deberes, que solo se pueden cumplir mediante una planificación rigurosa, la cual se plasma en el Plan Anual de Trabajo, que cada año se presenta para conocimiento del Consejo Directivo Regional.

El Plan de Trabajo define objetivos y metas que requieren la conformación de comisiones específicas para cumplir con las tareas asignadas. Es por esta razón que en el periodo señalado se crearon las siguientes:

- Comisión de Auditoría.
- Comisión de Normativa.
- Comisión de Cumplimiento.

La Comisión de Auditoría compuesta por los miembros Ronald Calvo Coto (Presidente) y Rosanna Maribel Carranza. La Comisión de Normativa integrada por los miembros Adriano Madera Torres (Presidente) y Edgardo Araya Gamboa. La Comisión de Cumplimiento conformada por Ronald Calvo Coto (Presidente) y Christian Liriano Oviedo.

A continuación, parte del trabajo realizado por el CDV:

- Revisión del Estatuto. Se hizo un análisis exhaustivo del Estatuto. Se preparó y aprobó un informe con los hallazgos y propuestas de enmiendas, el mismo se entregó al CDR y la Administración de la CCC-CA, recomendando al CDR que fuera analizado en la Asamblea Extraordinaria, realizada en Setiembre de 2025 en San José, Costa Rica.

- Revisión del Reglamento Interno. Se revisó de manera integral el Reglamento Interno y se aprobaron las enmiendas, que se consideraron convenientes para hacer más efectiva y ágil la labor del CDV.

- Se realizó una auditoría sobre Reglamentos y Manuales en la sede de la Confederación, los hallazgos fueron comunicados a la Administración de la CCC-CA.

- Seguimiento al Plan de Desarrollo Estratégico (PDE) de la CCC-CA. Se realizó la revisión del cumplimiento de las actividades definidas en el Plan de Desarrollo Estratégico de la Confederación para los años 2024 y 2025.

- Se realizó el monitoreo y seguimiento a los Estados Financieros de la Confederación, con corte a diciembre 2024 y diciembre 2025, los hallazgos y recomendaciones fueron comunicados al CDR y la Administración de la CCC-CA.

- Se presentaron los informes relacionados con la recomendación a la Administración de la CCC-CA sobre la contratación de la firma de auditores, encargados de realizar la auditoría externa para los años 2025 y 2026.

- Se realizó una auditoría sobre los acuerdos que se consignan en las actas del CDR, se preparó y aprobó un formulario para el examen de cada acta en los años 2024 y 2025, con la finalidad de establecer el cumplimiento de los acuerdos.

- En las reuniones celebradas por el CDR se presentaron informes orales y escritos, relacionados con nuestra labor de fiscalización del quehacer de la CCC-CA.

- Se realizó una auditoría de cumplimiento sobre el Estatuto enmendado y aprobado por a Asamblea, el análisis exhaustivo de este cuerpo normativo permitió establecer la existencia de oportunidades de mejora, para lo cual se preparó y aprobó un informe con las propuestas por cumplir, el mismo se entregó



al CDR y la Administración de la CCC-CA, con la finalidad de que se elabore un plan de acción para dar seguimiento a la implementación.

- Se preparó el libro de actas y actividades del CDV propios de los años 2024 y 2025.

Lo anterior es el trabajo realizado por el Consejo de Vigilancia, lo cual refleja nuestro compromiso de cumplir con nuestros deberes, funciones y responsabilidades, establecidas en el Estatuto y nuestro Reglamento Interno.

La Confederación durante el transcurso de estos dos años, ha demostrado progreso y desarrollo, lo cual se refleja en el cumplimiento de los planes, programas y actividades definidas, pero también en la sana administración de sus finanzas.

Por lo cual, es de suma importancia que las afiliadas sigan apoyando, respaldando y participando en los eventos o actividades programadas por la Confederación.

En nombre del Consejo de Vigilancia, se agradece al Consejo Directivo Regional, al Director Ejecutivo y al equipo de trabajo, la colaboración que han brindado para poder cumplir con nuestras funciones, deberes y responsabilidades.

Por último, agradecemos a todas las personas que confiaron hace dos años en este Consejo de Vigilancia, para realizar el trabajo y los logros que hoy se detallaron en este informe. Es nuestro deseo contar con su confianza para continuar con nuestra labor de fiscalización en la Confederación.

6. Informe del Comité Regional de Igualdad de Género: Igualdad de Género en el Cooperativismo

Liderazgo e igualdad de género: Una agenda estratégica para el futuro cooperativo

El cooperativismo tiene en su esencia valores profundamente vinculados con la justicia social, la participación democrática y la igualdad de oportunidades. En ese marco, reconocer el aporte histórico y presente de las mujeres en el desarrollo de nuestras organizaciones no solo es un acto de justicia, sino también una decisión estratégica para construir cooperativas más sólidas, innovadoras y sostenibles.

A lo largo de la región, las mujeres han desempeñado un papel fundamental en la consolidación del movimiento cooperativo. Han liderado procesos productivos, administrativos, sociales y comunitarios; han impulsado iniciativas de desarrollo local. Además, han contribuido con compromiso, talento y visión al crecimiento de miles de organizaciones. Su participación ha sido y continúa siendo indispensable para el avance del cooperativismo en América Latina y el Caribe.

Los avances observados en las últimas décadas, evidencian una evolución significativa de la participación de las mujeres dentro del movimiento cooperativo. Cada vez más mujeres asumen responsabilidades de dirección, gestión y representación, aportando nuevas perspectivas al desarrollo organizacional y fortaleciendo los procesos de toma de decisiones. Aunque persisten desafíos importantes para alcanzar mayores niveles de equilibrio en algunos espacios de liderazgo, la tendencia regional demuestra un crecimiento sostenido de su presencia e incidencia en la vida institucional de las cooperativas.

Este proceso ha sido posible, gracias al compromiso de miles de mujeres cooperativistas, pero también al esfuerzo de organizaciones que han incorporado políticas, programas y acciones concretas, orientadas a generar mayores oportunidades de participación.

Continuar avanzando en esta dirección representa una oportunidad para fortalecer la democracia cooperativa, ampliar la diversidad de visiones en los órganos de decisión y consolidar organizaciones más preparadas para responder a los desafíos del futuro.

Ante los desafíos presentes, el fortalecimiento de las cooperativas requiere aprovechar plenamente la diversidad de capacidades, experiencias y liderazgos presentes en nuestras organizaciones. Promover la igualdad de género, significa generar condiciones para que mujeres y hombres participen con equidad en los espacios de decisión, formación, representación y crecimiento, enriqueciendo así la calidad de la gobernanza y la competitividad institucional.

Durante este período, la CCC-CA, por medio del Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG), impulsó acciones orientadas a acompañar a las organizaciones cooperativas en la construcción de entornos más inclusivos y participativos. Esto incluyó espacios de sensibilización, formación especializada, intercambio de experiencias y promoción de herramientas técnicas que favorecen una gestión institucional más equitativa.

La promoción de la igualdad de género en el cooperativismo regional, también ha requerido fortalecer vínculos con organismos internacionales especializados en la materia. En este sentido, el Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG) ha impulsado espacios de diálogo, intercambio y articulación con actores multilaterales, entre ellos ONU Mujeres, con el propósito de acercar al sector cooperativo a las principales tendencias, herramientas y marcos de referencia internacionales relacionados con la participación, el liderazgo y el empoderamiento de las mujeres.

Estas alianzas, han permitido enriquecer la agenda regional de género con una visión más amplia e integrada, facilitando el acceso a conocimientos especializados, experiencias innovadoras y buenas prácticas desarrolladas en distintos contextos. Asimismo, han contribuido a posicionar al cooperativismo como un actor comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con la construcción de sociedades más inclusivas, equitativas y participativas.

Entre estos avances destaca la promoción de la Norma de Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas, instrumento que permite traducir principios cooperativos en prácticas concretas para fortalecer oportunidades, participación y reconocimiento dentro de cada entidad. Su implementación representa una oportunidad para modernizar estructuras organizativas y potenciar el talento disponible.

El desafío hacia adelante no consiste únicamente en cerrar brechas, sino en abrir nuevas posibilidades. Más mujeres en liderazgo, más participación en órganos directivos, más acceso a formación y mayores oportunidades de desarrollo profesional fortalecen al conjunto del movimiento cooperativo y amplían su capacidad de respuesta ante los retos actuales.

Desde la Presidencia del Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG) continuamos avanzando con el firme propósito de continuar promoviendo una agenda positiva, integradora y orientada a resultados, donde el reconocimiento al aporte de las mujeres y la igualdad de oportunidades sigan siendo motores de crecimiento para el cooperativismo regional.

Porque cuando las mujeres avanzan, avanzan las cooperativas. Y cuando las cooperativas avanzan, avanza toda la sociedad.



Sadia Sayonara Ortega Paz
Presidenta Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG)

Conformación del CRIG

Consejo de Igualdad de Género (CRIG)		
Sadia Ortega Paz	Presidenta	Honduras
Eufracia Gómez Morillo	Vicepresidenta	Rep. Dominicana
María Angela Arias Marín	Secretaria	Costa Rica
Wilda Díaz Álvarez	Tesorera	Puerto Rico
Blanca Delmi García Torres	Vocal	El Salvador
Brenda Ofelia González	Vocal	México
Zuleika Tejada	Vocal	Panamá
Brígida Sánchez	Vocal	Paraguay
Gina Salas Fonseca	Suplente	Costa Rica
Ivette Zacarías	Suplente	El Salvador

Agenda regional por la igualdad de género

Articulación regional para impulsar igualdad de género y reconocimiento al aporte de las mujeres

La igualdad de género constituye un principio esencial para el fortalecimiento del cooperativismo y para la construcción de sociedades más justas, participativas y sostenibles. Promover oportunidades equitativas para mujeres y hombres no solo responde a un compromiso ético, sino que fortalece la calidad de la gobernanza, la innovación y la sostenibilidad de las organizaciones.

En el ámbito cooperativo, ampliar la participación de las mujeres en todos los niveles, desde la base asociativa hasta los espacios de dirección y toma de decisiones, contribuye a organizaciones más representativas, modernas y cercanas a las necesidades reales de sus comunidades. El reconocimiento del liderazgo femenino enriquece la gestión institucional y fortalece la capacidad colectiva para enfrentar nuevos desafíos.

Con esta visión, el Consejo Regional de Igualdad de Género (CRIG) ha impulsado un trabajo permanente de sensibilización, acompañamiento técnico y articulación regional, orientado a promover mejores condiciones de equidad dentro de las organizaciones cooperativas. Estas acciones han favorecido procesos internos de reflexión, mejora institucional y mayor participación de las mujeres en la vida cooperativa.

Asimismo, el CRIG ha contribuido de manera significativa en la actualización y fortalecimiento de la Norma Internacional de Igualdad de Género para Organizaciones Cooperativas, aportando experiencia. Completar el cuadro conocimiento técnico y visión regional para consolidar una herramienta práctica al servicio de un cooperativismo más inclusivo y con mayores oportunidades para todas las personas.

Mensaje del día Internacional de la Mujer

Cada 8 de marzo, el mundo conmemora el Día Internacional de la Mujer, una fecha profundamente ligada a la historia de lucha, esfuerzo y perseverancia de millones de mujeres que, a lo largo del tiempo, alzaron su voz para exigir igualdad de derechos, mejores condiciones laborales, acceso a la educación, participación política y una vida libre de discriminación y violencia. Esta jornada no solo recuerda conquistas alcanzadas, sino también los desafíos que aún persisten en nuestras sociedades.

Gracias a esas luchas históricas, hoy existen mayores oportunidades para la participación de las mujeres en distintos espacios económicos, sociales e institucionales. Sin embargo, todavía continúan presentes brechas en materia de acceso a puestos de liderazgo, reconocimiento económico, corresponsabilidad en los cuidados y representación equitativa en la toma de decisiones. Por ello, el 8 de marzo también es un llamado a renovar compromisos y acelerar acciones concretas hacia una igualdad real y sostenible.

En el cooperativismo, las mujeres han sido protagonistas silenciosas y visibles del desarrollo de nuestras organizaciones. Han impulsado emprendimientos, sostenido comunidades, liderado procesos sociales, fortalecido estructuras administrativas y promovido iniciativas de innovación y solidaridad. Su aporte ha sido decisivo para consolidar cooperativas más humanas, resilientes y cercanas a las necesidades de las personas.

Reconocer el liderazgo femenino dentro del movimiento cooperativo no es solo un acto de justicia; es una estrategia para fortalecer la democracia interna, ampliar la diversidad de ideas y mejorar la capacidad de respuesta ante los retos actuales. Cooperativas con mayor participación de mujeres en sus órganos de dirección y gestión son organizaciones más representativas, modernas y sostenibles.

La CCC-CA reafirma en esta fecha su compromiso con la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y la construcción de más oportunidades para su participación plena en el cooperativismo regional. Honrar la historia de las mujeres también implica trabajar por el futuro: un futuro donde ninguna barrera limite su talento, liderazgo y capacidad de transformar nuestras sociedades.



Igualdad de Género en el Cooperativismo

Esfuerzos en la búsqueda de la igualdad de género en el sector cooperativo.

Esfuerzos en la búsqueda de la igualdad de género en el sector cooperativo.

La construcción de cooperativas más sólidas, democráticas y sostenibles pasa necesariamente por avanzar hacia mayores niveles de igualdad de género. Promover la participación plena de las mujeres,

ampliar oportunidades de liderazgo y fortalecer entornos inclusivos son acciones esenciales para consolidar organizaciones más representativas y preparadas para los desafíos actuales.

En toda la región, las cooperativas vienen realizando esfuerzos crecientes para incorporar esta visión en sus estructuras, políticas y procesos internos. La generación de espacios formativos, jornadas de sensibilización y herramientas especializadas ha permitido fortalecer capacidades institucionales y promover una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la valoración del talento sin distinción.

En este proceso, la CCC-CA ha asumido un rol de acompañamiento estratégico, brindando asistencia técnica, formación y orientación especializada a organizaciones afiliadas y relacionadas interesadas en avanzar en esta agenda.

A través de este trabajo conjunto, se impulsa la adopción de buenas prácticas que favorecen la inclusión, el liderazgo femenino y una gestión más moderna y coherente con los principios cooperativos.

Como resultado, se continúa consolidando una agenda regional donde la igualdad de género no se entiende solo como una meta social, sino como un factor clave para la competitividad, la innovación y el desarrollo sostenible del movimiento cooperativo.



Algunos espacios educativos regional en materia de género

Tipo de Espacio	Organización	País
Webinar sobre la actualización de la Normade Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas	CC-CA	Internacional
Webinar Estrategias para promover la inclusión y la igualdad de oportunidades en el Movimiento Cooperativo. En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer	CCC-CA Fondo Fiduciario de ONU ONU Mujeres Ecuador	Internacional
Auditoría de Certificación en Norma de Igualdad de Género para Organizaciones Cooperativas	Cooperativa de Ahorro y Crédito Sagrada Familia	Honduras
Auditoría Interna en la Norma de Igualdad de Género para Organizaciones Cooperativas	Limitada (COOPSAFA)	República Dominicana
Taller Integral de Formación basado en la Norma de Igualdad de Género en las Organizaciones Cooperativas y la Norma ISO 9001:2015	Cooperativa Vega Real	República Dominicana
Conversatorio "Destacadas Mujeres Cooperativistas"	CCC-CA	Internacional
Webinar Violencia Psicológica: la verdad oculta	CCC-CA	Internacional

Hacia un cooperativismo con mayor igualdad y participación

Los avances impulsados en materia de género evidencian que la igualdad de oportunidades es un componente esencial para el fortalecimiento del movimiento cooperativo. Promover una participación más amplia de las mujeres, reconocer su liderazgo y generar entornos inclusivos contribuye a organizaciones más democráticas, innovadoras y sostenibles.

La CCC-CA reafirma su compromiso de continuar acompañando a las cooperativas de la región en esta ruta de transformación. Consolidar una cultura institucional basada en la equidad no solo responde a los valores cooperativos, sino que amplía la capacidad del sector para generar desarrollo, bienestar e impacto positivo en las comunidades.

7. Informe del Consejo Regional de Juventud Cooperativista (CRJC): Juventud cooperativista en la región

América Latina: Un Análisis del Contexto Regional para la Juventud

Juventud latinoamericana: desafíos presentes y oportunidades para construir futuro

América Latina y el Caribe cuentan con una de las generaciones jóvenes más numerosas y dinámicas de su historia. Sin embargo, millones de jóvenes continúan enfrentando barreras importantes para acceder a educación de calidad, empleo digno, estabilidad económica y espacios reales de participación. Estas brechas limitan su desarrollo personal y reducen el enorme potencial transformador que representan para la región.

A ello se suman desafíos estructurales como la informalidad laboral, la desigualdad territorial, la exclusión social y los impactos de la violencia en diversas comunidades. Para muchas personas jóvenes, avanzar hacia un proyecto de vida sostenible requiere superar obstáculos que no dependen únicamente del esfuerzo individual, sino también de las oportunidades que brinda el entorno.



Frente a esta realidad, el cooperativismo surge como una respuesta concreta y con sentido social. Las cooperativas ofrecen espacios donde la juventud puede emprender, capacitarse, participar en la toma de decisiones y desarrollar liderazgo dentro de modelos económicos más solidarios e inclusivos.

Además, generan oportunidades de empleo, innovación y arraigo comunitario. Impulsar la participación juvenil en el movimiento cooperativo significa apostar por nuevas ideas, integración generacional y sostenibilidad de largo plazo.

La juventud no solo representa el futuro del cooperativismo; representa una fuerza presente capaz de dinamizar organizaciones, transformar comunidades y construir una región con mayores oportunidades para todas las personas. Juventud y experiencia: construyendo juntos el futuro cooperativo

La participación de las personas jóvenes en el cooperativismo representa una oportunidad valiosa para fortalecer la continuidad, innovación y sostenibilidad de las organizaciones.

Su incorporación permite sumar nuevas capacidades, conocimientos tecnológicos y perspectivas complementarias que enriquecen la gestión institucional.

Al mismo tiempo, el cooperativismo cuenta con una amplia trayectoria construida por generaciones de líderes y lideresas cuya experiencia, compromiso y conocimiento han sido fundamentales para el desarrollo del movimiento. La articulación entre experiencia y nuevas generaciones favorece procesos de aprendizaje mutuo, renovación ordenada y transmisión de los valores cooperativos.

Promover la integración generacional no significa sustituir trayectorias, sino integrarlas estratégicamente. Cuando juventud y experiencia trabajan de manera conjunta, las cooperativas fortalecen su gobernanza, amplían su capacidad de adaptación y consolidan una visión de largo plazo. Impulsar espacios donde converjan distintas generaciones permite construir organizaciones más sólidas, representativas y preparadas para responder a los desafíos actuales y futuros del cooperativismo regional.

Esfuerzos por la inclusión de las personas jóvenes en el cooperativismo.

Conformación del CRJC

Consejo Regional de Juventud Cooperativista		
Amelia Carvajal Murillo	Presidenta	Costa Rica
Edgar Rodríguez E.	Vicepresidente	Rep. Dominicana
César A. Nuño Cerna	Secretario	México
Emanuel Llanos Rivera	Vocal	Puerto Rico
Juan Diego Córdoba Alanis	Suplente	Costa Rica
Leonardo Abriz Vera	Suplente	México
José Huertas Colón	Suplente	Puerto Rico
Ariel A. Castro Tapia	Suplente	Rep. Dominicana

Acciones para la inclusión y participación juvenil por parte del CRJC

Durante el período 2024–2025, la agenda de juventud de la CCC-CA continuó consolidándose como un espacio estratégico para fortalecer la integración generacional a nivel regional dentro del movimiento cooperativo. A través de encuentros internacionales, espacios de diálogo y articulación regional, se promovió el intercambio de experiencias, la construcción de liderazgo y el fortalecimiento de vínculos entre juventudes cooperativistas de distintos países.

Como parte de estos esfuerzos, se llevaron a cabo las ediciones VII y VIII del Encuentro de Juventud Cooperativista para la Promoción de Nuevos Liderazgos por el Empalme Generacional, realizadas en Costa Rica del 25 al 27 de julio de 2024 y en Comayagua, Honduras, los días 24 y 25 de julio de 2025, respectivamente. Ambos espacios permitieron fortalecer el diálogo intergeneracional, promover la integración regional y generar reflexiones sobre los desafíos y oportunidades que enfrenta el cooperativismo en la actualidad.

Uno de los principales resultados de este proceso fue la construcción colectiva del Manifiesto por la Integración Generacional en el Movimiento Cooperativo de Centroamérica, el Caribe, Suramérica y Canadá, suscrito por 124 jóvenes cooperativistas participantes del encuentro realizado en Honduras.

Este manifiesto representa una declaración conjunta de compromiso con la integración regional, la continuidad del modelo cooperativo y la construcción de un futuro basado en la solidaridad, la participación y el desarrollo sostenible.

En este documento, las juventudes cooperativistas reconocen que el cooperativismo trasciende fronteras y constituye una herramienta clave para el desarrollo social, económico y cultural de los pueblos.

Asimismo, expresan su compromiso con la construcción de organizaciones más integradas, participativas y preparadas para responder a los retos del entorno, reafirmando la importancia de impulsar una visión regional compartida y fortalecer los procesos de articulación entre generaciones.

En este marco y con el compromiso de que trascendiera el ámbito declarativo y se consolide como una agenda de acción regional, durante el período se impulsaron diversas iniciativas orientadas a la implementación del Manifiesto. Entre los principales avances destacan la conformación de mecanismos de coordinación juvenil regional, el establecimiento de un Consejo de Mentores integrado por referentes del movimiento cooperativo y la definición de una hoja de ruta de trabajo enfocada en educación, incidencia, emprendimiento e innovación social. Asimismo, se promovieron espacios de articulación entre personas jóvenes y liderazgos cooperativos con el fin de fortalecer el diálogo intergeneracional y la construcción conjunta de respuestas a los desafíos del sector.

De igual forma, se avanzó en la puesta en marcha de los seis ejes estratégicos definidos en el manifiesto, mediante la planificación de procesos formativos especializados en liderazgo y filosofía cooperativa, la formulación de propuestas para fortalecer la representación juvenil en los espacios de gobernanza, el impulso de programas de mentoría intergeneracional y el desarrollo de iniciativas vinculadas al emprendimiento, la empleabilidad y la sostenibilidad ambiental.

Estos esfuerzos han permitido sentar las bases para una participación juvenil más activa, organizada y estratégica, demostrando que el manifiesto constituye una herramienta viva de articulación regional y un compromiso permanente con la integración generacional, la sostenibilidad y la renovación del movimiento cooperativo

Un desafío que trasciende la participación

Uno de los principales hallazgos del período es que el desafío de la integración generacional no consiste únicamente en convocar a más personas jóvenes, sino en garantizar que las organizaciones cooperativas creen las condiciones necesarias para su participación sostenida y significativa.

La experiencia regional demuestra que existen jóvenes con disposición para capacitarse, asumir responsabilidades, construir propuestas y representar al movimiento cooperativo en espacios nacionales e internacionales. Sin embargo, en muchos casos, la participación juvenil continúa dependiendo de esfuerzos individuales más que de políticas institucionales permanentes.

La integración generacional requiere voluntad política. Requiere que las organizaciones pasen del reconocimiento discursivo de la importancia de la juventud a la adopción de acciones concretas que permitan su incorporación en procesos de liderazgo, gobernanza y toma de decisiones.

El futuro del cooperativismo no dependerá únicamente de la capacidad de las nuevas generaciones para prepararse, sino también de la capacidad de nuestras organizaciones para abrir espacios, compartir responsabilidades y construir una verdadera cultura de integración generacional.



Amelia Carvajal Murillo
Presidenta del Consejo Regional de Juventud Cooperativista (CRJC).

8. Reconocimiento a organizaciones patrocinadoras

La CCC-CA desea expresar su profundo agradecimiento a las organizaciones que brindaron su patrocinio y respaldo para la elaboración del Informe de Labores 2024–2025, contribuyendo de manera significativa a hacer posible este importante ejercicio institucional de rendición de cuentas, proyección y visibilización del trabajo cooperativo regional.

Su apoyo refleja el compromiso de organizaciones que creen en la integración, la cooperación y el fortalecimiento del movimiento cooperativo de América Latina y el Caribe. Este patrocinio fortalece una amplia red de difusión e intercambio regional, permitiendo a las organizaciones ampliar su alcance, posicionar sus iniciativas y generar mayores oportunidades de articulación, relacionamiento y construcción de alianzas estratégicas.

En un entorno cada vez más dinámico y competitivo, estos espacios adquieren un valor fundamental para continuar impulsando la cooperación, el aprendizaje conjunto y la integración regional. Reconocemos especialmente la visión, el esfuerzo y a confianza de las organizaciones patrocinadoras, cuyo compromiso ha sido clave para seguir fortal ciendo plataformas orientadas a la educación, la representación y el desarrollo del sector cooperativo. Su participación demuestra una clara apuesta por el crecimiento colectivo y por la construcción de un cooperativismo más articulado, innovador y sostenible.

De igual manera, valoramos profundamente la labor que cada una de estas organizaciones realiza en sus territorios, promoviendo oportunidades, desarrollo económico, inclusión y bienestar para sus comunidades. Ese trabajo permanente refleja los principios y valores cooperativos que continúan transformando realidades y generando impacto positivo.

A todas las organizaciones patrocinadoras, la CCC-CA les extiende su más sincero reconocimiento y agradecimiento por acompañar este proceso y por contribuir activamente a seguir construyendo una región más integrada, solidaria y comprometida con el fortalecimiento del cooperativismo.

Quebrada COOP

Medalla Milagrosa MI COOPERATIVA

Coopemep Compartimos beneficios

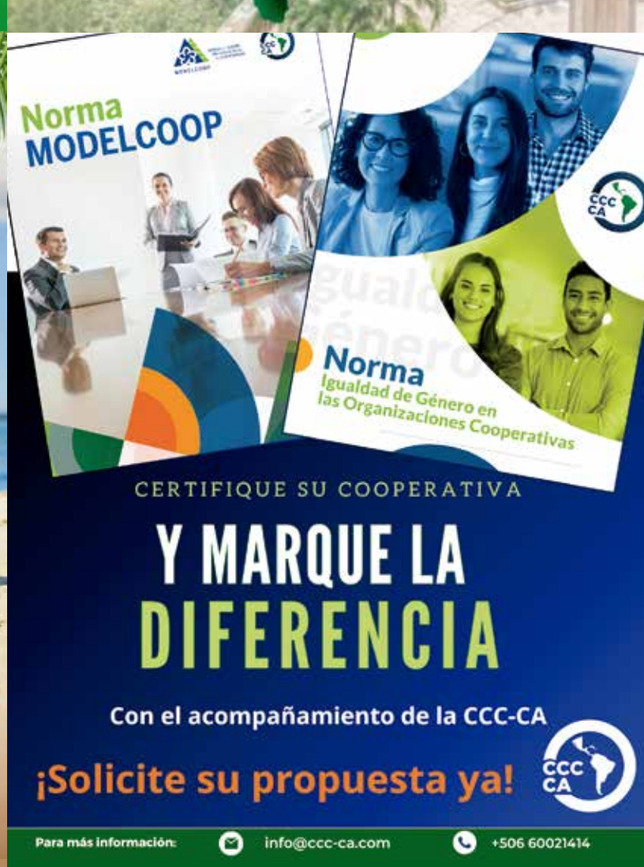
CACEENP Cooperativa de Ahorro y Crédito

COOPROENF Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería Inc.









Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería (COOPROENF)

La Cooperativa de Servicios Múltiples de Profesionales de Enfermería (COOPROENF*)* es una empresa de economía solidaria que ofrece servicios múltiples al sector salud y demás grupos de interés de la República Dominicana.

Entre los principales servicios que ofrece COOPROENF se encuentran: los préstamos administrativos, emergencia, gerencial, de vehículo, hipotecario, de vivienda, dentro de los ahorros, extracrédito, electrodomésticos, útiles escolares, seguros, vacaciones, maternidad y funerario. Y servicios de ahorros, como son: ahorro infantil, Navibono, plan mi casa, certificados financieros y Ahorrocoop.

COOPROENF celebró su ***XVIII Asamblea General Ordinaria de Delegados y Delegadas***, el sábado 06 de junio del año 2026, en el Hotel Ocean El Faro Uvero Alto Punta Cana, República Dominicana. En la primera reunión del Consejo de Administración Nacional, resultó electa la ***Lic. Luisa Peguero*** como presidenta de dicho Consejo, de COOPROENF.



CONTACTOS

Dirección: Calle César Nicolás Penson, No. 12, Gazcue, Distrito Nacional, República Dominicana.
Teléfonos: 809-686-5963 / 809-200-1281 / fax 809-221-2469
Página Web: WWW.cooproenf.coop **Email:** cooperativadeenfermeras@cooproenf.coop

Coopemep

Impulsamos *sueños*, construimos *bienestar* y acompañamos personas

En Coopemep creemos que crecer se siente diferente cuando hay respaldo.

Por eso acompañamos a miles de personas con soluciones financieras, ahorro y beneficios pensados para ayudarles a construir bienestar, alcanzar metas y vivir con más tranquilidad.

Hoy seguimos evolucionando como una cooperativa cercana, moderna y accesible para el sector público y privado.

Impulsamos metas

- Líneas de crédito
- Crédito personal
- Vivienda
- Salud y bienestar
- Servicios financieros

Construimos bienestar

- Servicios cooperativos
- Salud 360
- Beneficios exclusivos
- Subsidios y apoyos
- Educación y acompañamiento

Todo gran sueño empieza con pequeños pasos

- Certificados de ahorro
- Ahorro vacacional
- Ahorro escolar
- Ahorro 4A
- Opciones para cada etapa

Valores

- Trabajo en equipo
- Excelencia
- Compromiso
- Cultura de innovación



Más que servicios, queremos acompañar a las personas a construir eso que sueñan

coopemep.com 2295-0600 Redes sociales oficiales



Confederación de Cooperativas
de América Latina y el Caribe

San José, Costa Rica
Tel: +506 2240 4641
Whatsapp: +506 6002 1414
www.ccc-ca.com

Memoria 2024-2025

Promovemos el fortalecimiento cooperativo